

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

The second secon

**सं**. 33]

नई बिल्ली, शनिवार, अगस्त 18, 2001/श्रावण 27, 1923

No. 33]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 18, 2001/SRAVANA 27, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह म्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (1)

मारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय ग्रधिकारियों (संघ राज्य केंद्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांबिधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के ग्रावेश, उप-नियम ग्रावि सम्मिलत हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कपनी कार्य मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

सा.का.नि. 437 — राष्ट्रपति भारत के संविधान के मनुच्छेद 222 के खंड (2) के श्रनुसरण में निम्नलिखित श्रादेश करते है श्रर्थात् '——

कि छत्तीसगढ उच्च न्यायालय के न्यायाधीण न्यायविद् श्री फल्लारूदीन, जिन्हे मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है, छत्तीसगढ़ उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के बतौर सेवावधि के दौरान ग्रपने वेतन के ग्रतिरिक्त प्रतिमाह 2600 स. (वो हजार छ सौ रुपपे) के प्रतिपूर्ति भने के हकदार होगे।

[सं के. 11017/3/2000-यू एस.II]
दुर्गादास गृप्ता, संयुक्त संजिव

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Justice)

New Delhi, the 23rd July, 2001

G.S.R. 437.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely:

That Shri Justice Falhruddin, Judge of the Chhatisgarh High Court, who has been transferred from the Madhya Predesh High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2600 (Rupees two thousand and six hundred) per month, for the period of his service as a Judge of the Chhatisgarh High Court.

[No. K. 11017]3|2000-US.II] DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

सा.का.नि. 438:— राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुक्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में निम्नलिखित आदेश करते है अर्थान् :—

कि गौहाटी उच्च न्यायालय के न्यायाधीण न्यायविद् श्री रिवन्दर सिंह मोगिया, जिन्हें पंजाब एवं हरियाणा उच्च न्याया-लय से स्थानांतरित किया गया है, गौहाटी उच्च न्यायालय के न्यायाधीण के बतौर सेवाविध के दौरान अपने वेतन के अतिरिक्त प्रतिमाह 2600 ह. (दो हजार छः मौ रुपये) के प्रतिपृत्ति भत्ते के हकदार होंगे।

> [सं.के. 11017/3/2000-यू.एस. II] दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त मिलव New Delhi, the 23rd July, 2001

G.S.R. 438.—In pur-uance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely:—

That Shri Justice Ravinder Singh Mongia, Judge of the Gauhati High Court, who has been transferred from the Punjab and Haryana High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2600 (Rupees two thousand and six hundred) per month, for the period of his service as a Judge of the Gauhati High Court.

[No. K. 11017|3|2000-US.JI] DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

सा.का.नि. 439 — राष्ट्रपति भारत के संविधान के मनुच्छेद 222 के खंड (2) के प्रनुसरण में निम्नलिखित भादेण करते हैं भर्यात् :---

कि मद्राम उच्च न्यायालय के न्यायाधीण न्यायविद् श्री प्रफुल्ल कुमार मिश्र, जिन्हें उडीमा उच्च न्यायालय से स्थानातरित किया गया है, मद्रास उच्च न्यायालय के न्यायाधीण के बतौर सेवावधि के दौरान प्रपने वेतन के प्रतिरिक्त प्रतिमाह 2600 क. (दो हजार छ सौ क्पये) के प्रतिपूर्ति भत्ते के हकदार होंगे।

[सं के. 11017/3/2000-यू.एस.]] दुर्गादास गुप्ता, संयुक्त मिषव New Delhi, the 23rd July, 2001

G.S.R. 439.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely :

That Shri Justice Prafulla Kumar Misra, Judge of the Madras High Court, who has been transferred from the Orissa High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2600 (Rupees two thousand and six hundred) per month, for the period of his service as a Judge of the Madras High Court.

[No. K. 11017|3|2000-US.JI] DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

सा.का.ति. 440:— राष्ट्रपति भारत के संविधान के स्रमुक्छेद 222 के खंड (2) के स्रमुसरण में निम्निक्षिति स्रादेश करते है, प्रर्थात् :—

कि जम्मू एवं कण्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायविद् श्री होटोई खेटोहो सेमा, जिन्हें गौहाटी उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया है, जम्मू एवं कश्मीर उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के बतौर सेवाविध के दौरान श्रपने वेतन के श्रतिरिक्त प्रतिमाह 2600 रु. (दो हजार छ: सौ रुपए) प्रतिपृति भत्ते के हकदार होगे।

[सं.के. 11017/3/2000-यू.एस.II]
दुर्गादाम गुप्ता, संयुक्त मचिव

New Delhi, the 23rd July, 2001

G.S.R. 440.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order, namely:—

That Shri Justice Hotoi Khetoho Sema, Judge of the Jammu and Kashmir High Court, who has been transferred from the Gauhati High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 2600 (Rupees two thousand and six hundred) per month, for the period of his service as a Judge of the Jammu and Kashmir High Court.

[No. K. 11017|3|2000-US.II] DURGADAS GUPTA, Jt. Secy.

भारी उद्योग एवं लोक उद्यम मंत्रालय

(लोक उद्यम विभाग)

नई दिल्ली, 25 जुलाई, 2001

सा.का.नि. 441:—मंबिधान के श्रनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रीर (1) उद्योग मंत्रालश, सरकारी उद्यम कार्यालथ, वरिष्ठ श्रन्वेषक भर्ती नियमावली, 1989; (2) उद्योग मंत्रालथ, सरकारी उद्यम कार्यालथ पुस्तकालथाध्यक भर्ती नियमावली, 1990; (3) उद्योग मंत्रालथ, सरकारी उद्यम विभाग, संयुक्त मलाहकार भर्ती नियमावली, 1991; (4) उद्योग मंत्रालथ, सरकारी उद्यम विभाग, मध्यस्थ भर्ती नियमावली, 1992; (5) उद्योग मंत्रालथ, सरकारी उद्यम

विभाग, सयुक्त निदेशक, उप निदेशक तथा सहायक निदेशक सम्ह 'क' पदो की भर्ती नियमावली, 1996 को अधिक्रमित करते हुए, इस अधिक्रमण मे पूर्व जो चीजे की जा चकी है अथवा छूट गई है उनके अतिरिक्त, राष्ट्रपति एतद्द्वारा भारी उद्योग एव लोक उद्यम मिक्षालय, लोक उद्यम विभाग मे समूह 'क' एव समृह 'ख' के पदो पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थात् —

- (1) सक्षिप्त शीर्षक ग्रौर प्रारभ—-दन नियमो का नाम भारी उद्योग एव लाक उद्यम मत्रालय, लाक उद्यम विभाग, समूह 'क' एव 'ख' के पदो के लिए भर्ती नियमावली, 2001 होगा ।
  - (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाणित होने की तारीख से लागू होंगे।
  - 2 प्रयोज्यता---ये नियम इन नियमो के माथ अनुबद्ध अनुसूची के कॉलम 1 मे विनिर्दिष्ट पदो के लिए लागू होगे।
- 3 पदों की सख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान—पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे जुडे वेतनमान वही होंगे जैसाकि उक्त ग्रनुसूची के कॉलम 2 से 4 तक मे विनिर्दिष्ट हैं।
- 4 उक्त पदों के लिए भर्ती की विधि, श्रायु सीमा तथा श्रहेंताए श्रादि—-उक्त पदों के लिए भर्ती की विधि, श्रायु सीमा, श्रहेंताए तथा उनसे जुड़े श्रन्य मुद्दे उपर्युक्त श्रनुसूची के कॉलम 5 से 14 तक में दिए गए विनिर्दिशों के श्रनुसार होगे।
  - 5 श्रनहेताए--कोई भी व्यक्ति--
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह प्रथवा सविदागत विवाह किया हो जिसका जीवन साथी जीवित हो ; प्रथवा
  - (ख) जिसने एक जीवन साथी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह ग्रथवा सिवदागत विवाह किया हो , उक्त पदो पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा । परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सतुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति पर और उससे विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के ग्रनुसार ग्रनुमत्य है ग्रीर ऐसा करने के ग्रन्य कारण है तो वह उस व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।
- 6 छूट देने की शक्ति—यदि किसी मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के सबध में छूट देना ग्रावण्यक या उचित है तो वह इसके कारणों का लिखित उल्लेख कर और सघ लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से इन नियमों के किसी प्रावधान में छूट दे सकती है।
- 7 व्यावृत्ति—केन्द्रीय मरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशो के अनुसार श्रनुसूचित जातियो एव अनुसूचित जनजातियो, भूतपूर्व सैनिको तथा प्रन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियो के लिए आरक्षण, आयु सीमा मे जो छूट तथा अन्य रियायते प्रदान की जाती है, उन पर इन नियमो के कारण किसी भी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

#### भ्रनुसूची

दिकानाम		पद की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
	1	2	3	4
1. मध्यस्य		1* *कार्यभार के ग्रनुसार परिवर सभव	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', र्तन राजपत्नित श्रननुसचिवीय	18400-500-22400 ६५ए
			सीब्री भर्ती वालो के लिए उम्र सीमा	क्या सेवा के जोड़े गण वर्षों का लाभ स्त्रीकार्य है
•	है या गैर-चयन 		सीब्री भर्ती वालो के लिए उम्र सीमा 6	

2668 THE GAZETTE OF INDIA : AU	GUST, 18, 2001,	/SRAVANA 2	7, 1923 [PART II	SEC. 3(1)]
सीधी भर्ती के लिए ग्रपेक्षित शैक्षणिक एवं ग्रन्य योग्यताएं	षया पदोन्नत प्रधिका भी सीघी भर्ती के वि योग्यता एवं श्रायु-र्स	<b>ग्ए विह्</b> त मैक्षणिक	परिवीक्षा की ग्रवधि, व	यदि कोई हो
8	9		10	
लागृ नहीं	लागृ नहीं		लागृ नहीं	
			ामेलन द्वारा भर्ती की स्थि क/ग्रामेलन किया जाना है	
प्रतिशत			, — <u>_ — — — — — — — — — — — — — — — — — </u>	
11	************	12		·
प्रतिनियुक्ति (श्रल्पाविध संविदा सहित)	<del>केन</del>	विश्वविद्यालयों ग्र	ध संविदा महित) ता राज्य सरकारों था संघ त्थवा सरकारी उपक्रमों तिशासी या सांविधिक सं	श्रथवा श्रद्धं
	(1)	नियमित श्राधार ग्रथवा	पर समान पद धारण	ंकरते हों;
	( 2	•	00 रुपए के वेतनमान वर्षों से नियमिन ग्राधार	
	( 3		00 रुपए के वेतनमान तौर पर सेवारत हों;	
	( ग्ख	ा) निम्नलिखित म होंः⊶	गैक्षणिक योग्यता एवं ः	ग्रनुभव र <b>ख</b> ते
	श्रनि	नवार्यः		
	(1)	(1) किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्तान डिग्री ; ग्रौर		धे में स्नातक
	( 2	) मध्यस्थता कार्य	र्भ में 12 वर्ष का श्रनु	[सव ।
	टिप	गणी :		
	† ;	नियुक्ति के तत्काल केन्द्रीय सरकार के	प्रतिनियुक्ति/ संविदा की पूर्व उसी ग्रथवा किसी विभागों में धारित संव विदा की ग्रवधि सहित,	श्रन्य संगठन/ वर्ग-बाह्य पदीं
	į	के मामले में श्र	पावधि संविदा सहित)  यु-सीमा श्रावेदन-पत्न र्क   56 वर्ष मे श्रधिक र	ो प्राप्ति के

यदि कोई विभागीय समिति है	तो उसकी संरचना कैसी है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती परामर्श किया जाना है	के लिए संघ लोक सेवा श्रायोग से
	1 3	14	<b></b>
लागू नहीं		संघ लोक सेवा ग्रायोग हे	। परामर्शस्रावस्यक 
1	2	3	4
2. संयुक्त सलाहकार	2* *कार्यभार के भ्रनुसार परिवर्तन संभव ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, सम्ह 'क' राजपत्नित घ्रननुसचिवीय	14300-400-18300 रपए
5	6		7
लागू नहीं 	लागू नर्ह	Ť	लागू नहीं
8	9	·	10
लागू नहीं	लागू नर्ह	†	लागू नहीं
11		12	
पद्मोन्नति/प्रतिनियुक्ति (श्रत्याव	धि संविदा सहित)	ग्रथवा श्रद्धं सरकारी य संगठनों के ऐसे श्रधिक	य सरकारों या सरकारी उपक्रमों ा स्वायत्तणासी भ्रयवा साविधिक
		(ii) 12000-16	500 रुपए या इसके तुल्य वेतन- वर्षों से नियमित ग्राधार पर और
		(ख) निम्नलिखित गैक्षणि हों : ग्रनिवार्य:	क योग्यता एवं भ्र <b>नुभव रखते</b>
		(i). किसी मान्यताप्राप्त f	वेश्वविद्यालय से वाणिज्य भ्रथवा डियकी या गणित में स्नातकोत्तर
			विश्वविद्यालय या इसके तुल्य न में स्नातकोत्तर डिग्री ; और —

THE GAZETTE OF INDÍA: AUGUST, 18, 2001/SRÁVANA 27, 1923 [PART II--SEC. 3(i)]

2670

I 1

12

50 % पदोन्तित द्वारा और ऐसा न होने पर (ग्रन्यकालिक गंविदा संहत) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 50 % प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (ग्रन्यकालिक संविदा सहित)

#### पदोन्नति :

ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उप निदेशक टिप्पणी:—-जिल मामलों में अर्हक प्रथवा पात्रता सेवाएं पूरी

टप्पणा:— जिन मामला म श्रह्क श्रथवा पात्रता सवाए पूरा करने वाले कानिष्ठों की पदोन्नित पर विचार किया जा रहा हो, उनमें उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जायेगा बणतें कि उनका ग्रंथेक्षित ग्रहेंक अथवा पात्रता मेवाओं की श्रविध श्रंथेक्षित ग्रहेंकारी श्रथवा पात्रता सेवा के ग्राधे से श्रधिक श्रथवा 2 वर्ष की श्रविध, इनमें से जो भी है, से कमन हो तथा उन्होंने श्राने उन किनिष्ठों के साथ श्रागामी उच्चतर ग्रेड में पदोन्नित के लिये परिचीक्षा को सफलताप्वंक प्रा कर लिया हो, जिन्होंने ग्रपनी ग्रहेंकारी श्रथवा पान्नता सेवा की पहले ही पूरा कर लिया है।

- प्रतिनियुक्ति (ग्रन्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/धर्द्ध सरकारों/सांविधिक प्रथवा स्वायतशासी संगठनों के ऐसे ग्रधिकारी:——
- (क)(i) जो निर्धामत स्नाधार पर सदृष्य पद धारण करते हों;
- (ii) जिन्होंने 10000-15200/ रुपये अथवा इसके तुल्य वेतन में 5 वर्षों की नियमित मेवा पूरी कर ली हो, और
- (ख) जो निम्नलिखित गैक्षिक योग्यताएं तथा प्रनुभव रखते हों :---
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य प्रथवा प्रथेशास्त्र प्रथवा सांख्यिकी प्रथवा गणित में स्नातकोत्तर की डिग्री: प्रथवा
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से व्यवसाय प्रशासन में स्तातकोत्तर डिग्नी अथवा समकक्ष; और
- (ii) केन्द्र सरकार के औद्योगिक एवं वाणिज्यिक उपक्रमों के प्रबंधकों अथवा कर्मचारियों के वेतन तथा भित्तों सिंहत निगम प्रबंधकीय कार्यों में 10 वर्ष का अनुभव; प्रथवा
- सरकारी क्षेत्र के उद्यमों की संरचना, उद्देश्यों तथा निश्ंत्रण विषणन तथा मूल्यनिर्धारण नीतियों, निगम नीति के नियोजन तथा अन्य पहलुओं से संबंधित उनके प्रबंधकीय विकास तथा प्रशिक्षण, संगठनात्मक, विषणन तथा वित्तीय पहलुओं का 10 वर्ष का अनुभव अथवा
- संबद्ध क्षेत्रों में प्रचार अथवा अनुसंधान कार्यश्रायोजित करने सहित सरकारी उद्यमों संसंबंधित सूचना प्रणाली तथा जनसंपर्क के मामले में 10 वर्ष का अनुभव।
- टिप्पणी: 1. फीडर श्रेणी के जो विभागीय श्रधिकारी पदोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचार के पाल नहीं होंगे । इसी प्रकार

प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोलाति द्वारा नियुक्ति के विचार के लिये पात्र नहीं होगे।

टिप्पणी 2 केन्द्रीय सरकार के उसी प्रथवा किसी प्रन्य विभाग/पगठन इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित सवर्ग बाह्य पदो पर प्रतिनिद्तिः/सविदा की प्रविध महित प्रतिनिश्कित अथया सविवा की प्रविध मामान्यत 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 प्रतिनिय्क्ति हारा नियुक्ति के लिये प्रधिकतम भ्रायु सीमा (श्रत्पकालिक सविदा सहित) भ्रावेदन प्राप्त होते की अतिम निथि के प्रनुसार 56 वर्ष से प्रधिक नही होगी ।

13

14

समृह 'क' विभागीय पदोन्नित समिति (पदोन्नित पर विचारार्थ)

- 1 प्रध्यक्ष/नदस्य, मघ लोक सेवा प्रायोग--प्रध्यक्ष
- सचिव, स्रोक उद्यम विभाग—सदस्य
- सयक्त सचिव, लोक उद्यम विभाग--सदस्य

किसी अधिकारी को प्रतिनि पुक्ति पर (श्रत्यकालिक सविवः। सहितः) पर नियुक्त करते समय सब लोग सेवा प्रायोग का परामशी श्रानिवार्य होगा।

5\* (2001) सामान्य केन्द्रीय सेवा, यन ह 'क' उप निदेशक 10000-325-15200 रुपवे \*कार्यभार के श्राधार पर राजयक्षित परिवर्तनीय

6

5

चयन एव वरीयता

40 वर्ष

7

नही

केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये श्रन्देशो और ग्रादेशो के श्रनुसार सरकारी कर्नचारियो के लिये पाचवर्षकी छूट।

टिपणी --भारत के उम्मीदवारो (ग्रसम, मेघालब, श्रक्षणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालेड, तिन्रा, सिकिकम, जम्म व कश्मीर राज्य का लहाख प्रभाग, लाहौल एव स्रीति जिलातया हिमाचल प्रदेश के चबा जिले के पारी उपमडल, ग्रण्डमान व निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीय को छोडकर) के लिये उम्र सीभा निर्यारित करने की तारीख प्रावेदन प्राप्ति की अतिम तारीख होगी।

R

9

10

### ग्रनियार्थः

नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिये । वर्ष

(1) वाणिज्य प्रयवा ग्रर्थणास्त्र ग्रथवा सांख्यिकी ग्रथवा गणित में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में स्थानकोत्तर उपाधि ग्रथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से ध्यवसाय प्रणासन में स्नातकोत्तर उपाधिया इसके तुल्य कोई उपाधि ।

- (2) सरकारी उद्यमों के भौतिक एवं वित्तीय निष्पादन के विक्लेषण, खासकर प्रवंधन तथा प्रशासन, संगठन, निष्पादन, मृत्यांकन श्रादि के क्षेत्र में 5 वर्ष का श्रनुभव ।
- टिप्पणी 1: अन्यया सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेक पर योग्यता में छूट दी जा सकती है।
- हिप्पणी 2. : यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुनंचित जातियों तथा अनुस्चित जनगतियों के लिये आरक्षित पदों हेतु जक्त समुदाय के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो आयोग के विवेकानुसार उन्हें अनुभव मंबंधी योग्यता में छुट दी जा सकती है।

11

12

- 40 % पदोन्नति हारा ऐसा नहीं होने पर (श्रन्यकालिक संविदा सहित) प्रतिनियुक्ति पर
- 60 % प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें ग्रन्पकालिक संविदा भी गामिल है) और ऐसा नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति :---

पेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक निदेणक ।

टिप्पणी: जिन मामलों में प्रह्ंकारी प्रथवा पान्नता सेवाएं पूरी

करने वाले कनिष्ठों की पदोन्नति पर विचार किया जा रहा
हो उनमें उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जायेगा

वगतें कि उनका अपेक्षित प्रह्ंकारी प्रथवा पान्नता सेवाओं की

प्रवधि प्रपेक्षित प्रह्ंकारी प्रथवा पान्नता सेवा के घाछे से

प्रधिक प्रथवा 2 वर्ष की अवधि, उनमें से जो भी कम है, से

कम न हो नथा उन्होंने प्रपने उन कनिष्ठों के साथ आगामी

उच्चतर ग्रेड में पदोग्नति के लिये परिवीक्षा को सफलतापूर्वक
पूरा कर लिया हो, जिन्होंने प्रपनी प्रहंकारी प्रथवा

पान्नता सेवा को पहले ही पूरा कर लिया है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (श्रल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों/ग्रर्ग्व सरकारी/ सांविधिक श्रथवा स्वायत्तशासी संगठन का ऐसा ग्रिधिकारी जो :--

- (क)(1) नियमित ग्राधार पर पद हो, ग्रथवा
- (2) 8000-13500/- रुपये या इसके तुल्य वेतनमान में पांच वर्षों की सेवा पूरी कर चुके हों, अथवा

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,

सिक्किम, जम्मू व कम्मीर राज्य का लहान्न प्रभाग, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पांगी उपमंडल, अण्डमान व निकोबार हीप तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) के लिए उम्र सीमा निर्धारित करने की तारीख श्रावेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।

8

9

1.0

#### **ग्र**निकार्यः

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बाणिज्य प्रथवा प्रर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी ग्रथवा गणित में स्नातकोत्तर अथवा कुल्य कोई उपाधि प्रथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर अथवा इसके तुल्य कोई उपाधि ।
- (2) सरकारी उद्यमों की समस्याओं, खासकर प्रबंधन व प्रशासन, संगठन, निष्पादन मूल्यांकन स्नाधु-निक व्यापार प्रबंधन पद्धतियों ग्रादि के क्षेत्र में 3 वर्ष का ग्रनुभव।

#### द्विप्पणी :

द्वारा ।

- ग्रन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा भ्रायोग के विवेक पर योग्यता में छूट दी जा सकती है।
- यदि चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा ग्रायोग की यह राय हो कि ग्रनुसूचित जातियों तथा ग्रनुसूचित जनजातियों के लिए ग्रारक्षित पदों हेषु उक्त समुद्धाय के उम्मीदबार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है तो ग्रायोग के विवेकानुसार उन्हें ग्रनुभव संबंधी योग्यता में छूट दी जा सकती है।

11

नहीं

सीधी भर्ती तथा पदोन्नति के मामले में 1 वर्ष

80 प्रतिगत पदोश्चित और 20 प्रतिगत प्रतिनियुक्ति द्वारा (ग्रन्प-कालिक संविदा/संविलयन सहित) जिसके नहोने पर सीधी भर्ती \_\_\_\_

पदोन्नतिः ग्रेड में ग्राठ वर्षौकी नियमित सेवा बाले श्रन्वेषकः।

12

टिप्पणी: 1.: इन नियमों की ग्रिधिसूचना जारी होने की तारीख तक नियमित ग्राधार पर फीडर ग्रेड पदधारक व्यक्तियों के लिए पान्नता सेवा बही बनी रहेगी।

टिप्पणी: 2.:जहां पर कनिष्ठ व्यक्ति जिन्होंने भ्रहंक भ्रथवा पासता सेवा पूरी कर ली है, उन पर भी पदोश्नित के लिए विचार किया जा रहा है, उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों पर

भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक संवा अथवा पात्रता मेवा मे अपेक्षित अर्हक अथवा पान्नता सेवा मे अपेक्षित अर्हक अथवा पान्नता सेवा में आधे मे अधिक अथवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, की कमी न हो और उन्होंने अपने किल्ड व्यक्तियों के साथ जिन्होंने पहले से ही ऐसी अर्हक सेवा अथवा पान्नता सेवा पूरी कर ली हो, अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अविध मफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (ग्रल्पावधि सविदा/संविलयन महित)

केन्द्रीय श्रथवा राज्य सरकारो श्रथवा संघ राज्य श्रथवा सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों अथवा श्रर्द्ध सरकारी श्रथवा साविधिक श्रथवा स्वायत सगठनों के श्रधिकारी:

- (क) (i) नियमित ग्राधार पर समकक्ष पदधारक; ग्रथवा
  - (ii) 6500-10500/- रुपए के वेतनमान मे 5 वर्ष की नियमित सेवा श्रथवा समकक्ष; श्रथवा
  - (iii) 5500-9000/- रुपए के वेतनमान मे 8 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष; और
- (ख) कॉलम 8 में सीधी भर्ती हेतु विहित शैक्षिक योग्यताए एव अनुभव रखते हो ।

#### टिप्पणी :

फीडर श्रेणी मे विभागीय श्रधिकारी जो कि प्रवोश्वति की सीधी पिक्त मे है, उन पर प्रतिनियृक्ति पर नियृक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर व्यक्तियों को भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की श्रवधि जिसमें प्रतिनियुक्ति/केन्द्रीय सरकार के उसी श्रथवा कुछ अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पूर्व तुरंत धारित अन्य संवर्ग बाह्य भी शामिल है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक न हो। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए श्रधिकतम आयु सीमा जिसमें (अल्पाकालिक संविदा संविलयन) भी शामिल है, आवेदन पत्न प्राप्त होने की अतिम तारीख पर 56 वर्ष से अधिक न हो।

 केन्द्रीय श्रथवा राज्य मरकार श्रथवा सघ राज्य क्षेत्र मे संबंध रखने वाले श्रधिकारी संविलयन श्राधार पर नियुक्ति
 के लिए विचारार्थ होगे।

13

14

संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्ण श्रनिवार्य होगा ।

समृष्ट 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)

1. भ्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा श्रायोग

--ग्रध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, लोक उद्यम विभाग

---**मद**स्य

3. निदेशक, लोक उद्यम विभाग

--भदस्य

ि निदेशक/उप सचिव, लोक उद्यम विभाग

--सदस्य

[M(4 II — 44 2 (Y)]	चारत नेत राजनम्म र मनस्य १०,			
1	2	3	4	
6. पुस्तकालयाध्यक्ष	*1 (2001) *कार्यभार के भ्रनुसार घट-बढ़ हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख राजपवित, ग्रलिपिकवर्गीय -	' 6500-200-10500 रुपये 	
5	. 6	الله والله الله الله الله الله الله الله	7	
 नागृ नहीं	30 वर्ष	الدر المال الم	लागू नहीं	
,	(समय-समय पर केन्द्रीय सरकार के श्रनुदेशों श्रौर श्रादेशों के श्रनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये पांच वर्ष की छूट)			
	सिविकम, जम्मूब कश्मी लाहौल एवं स्पीति वि के चम्बा जिले के पांगी उप	, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, र राज्य का लद्दाख प्रभाग, जला तथा हिमाचन प्रदेश गमंडल, श्रण्डमान व निकोबार शेड़कर) के लिये उम्र सीमा		
8	9		10	
प्रनिवार्यः (1) किसी मान्यताप्राप्त विष	लागृन लागृन	हीं :		

(1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से डिग्री,

- (2) स्नातक डिग्री श्रथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय श्रथवा संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लीमा श्रथवा उसके समकक्ष।
- (3) किसी मान्यनाप्राप्त पुस्तकालय में 2 वर्ष व्यवसायिक का श्रनुभव।

टिप्पणी : 1. उम्मीदवारों के अन्यया सुयोग्य होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर गैंक्षिक अर्हतायें शिथिलनीय हैं।

टिप्पणी: 2. श्रनुसृचित जातियों तथा श्रनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के लिये संघ लोक
मेवा श्रायोग के निवेक पर श्रहेतायें शिथिलनीय है/हैं,
यदि चयन की किसी श्रवस्था में संघ लोक सेवा
श्रायोग का यह मत हो कि इनके लिये श्रारक्षित
रिक्त पदों को भरने के लिये श्रपेक्षित श्रनभव रखने
चाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

#### वाछनोय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री। सीधी भर्ती वालों के लिये 2 वर्ष तथा पुर्नानयोजित भूतपर्व सैनिकों के लिये 2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन और ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियम<del>ित</del>

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो:

(क)(1) समकक्ष पदो पर नियमित ग्राधार पर कार्यरत हों; या

12

- (2) 5500-9000/- रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित नेवा श्रथवा समकक्ष; अथवा
- (3) 5000-8000/-रुपये के वेतनमान में 6 वर्ष की निय-मित सेवा अथवा समकक्ष; अथवा
- (4) 4500-7000/- रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की ्रिनयमित सेवा अथवा समकक्ष; श्रीर
- (ख) कालम 8 के श्रन्तर्गत सीधी भर्ती बाले उम्मोदवारों के लिये निर्धारित गैक्षिक श्रर्हतायें रखते हो।

(भूतपूर्व सैनिकों के लिये) (प्रतिनियुक्ति/पुर्नानयोजन) किनिष्ठ कमीशन प्राप्त प्रधिकारी रैंक में सशस्त्र सेनाग्रों के कार्मिकों, जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं, प्रथवा जिन्हें एक वर्ष की प्रविध के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरण किया जाना है श्रीर सीधी भर्ती वालों के लिये कालम 8 में निर्धारित अपेक्षित अर्हताएं तथा प्रमुभव रखते हों के नामों पर भी विचार किया जायेगा । ऐसे व्यक्तियों को सशस्त्र सेनाग्रों मे मुक्त हो जाने की तारीख तक उन्हें प्रतिनियुक्ति का कार्यकाल दिया जायेगा श्रीर उसके बाद वे पुर्नानयोजन के श्राधार पर कार्य करते रहेंगे (सिविल पदों में सेवानिवृत्ति की श्रायु तक पुर्नानयोजन)।

टिप्पणी: (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमे केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी णामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेषन प्राप्त करने की अंतिम तारीख पर 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिये) में निम्निलिखित अधिकारी होंगे :

- संयुक्त सचिव,
   लोक उद्यम विभाग—म्प्रध्यक्ष
- निवेशक,
   लोक उद्यम विभाग--सदस्य
- निदेशक/उप सचिव,
   लोक उद्यम विभाग—सदस्य

सीधी भर्ती भीर पुर्नानयोजन करते समय सघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श झावश्यक होगा।

	2	3	4
7. वरिष्ठ झन्वेषक	8* 001 *कार्यभार के ग्रनुसार घट-बढ़ हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' प्रराजपत्नित ग्रलिपिक वर्गीय	5500-175-9000 रुपए
	- مبدئات مدا جو سر مدا ناوی که وی وی پرستان بین بین می مدرخه این برد		
5		6	7
नागू नहीं	सरकारी कर्मचारियों	देशों भ्रथना भ्रादेशों के मनुसार के लिए पांच वर्ष की छूट।)	नहीं
	श्ररुणाचल प्रदेश, मिज लिपुरा, सिनिकम, जम्मू प्रभाग, लाहौल एवं उ प्रदेश के चंबा जिले व निकोबार द्वीप तथा उ	उम्मीदवारों (भ्रसम, मेथालय, नोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, व कश्मीर राज्य का लहाख स्पीति जिला तथा हिमाचल के पांगी उपमंडल, भ्रण्डमान लक्षद्वीप को छोड़कर) के लिए रने की तारीख ग्रावेदन प्राप्ति	
	0		
	8	9	10
(1) किसी मान्यताप्राप्त ग्रथवा गणित ग्रथ- ग्रथवा व्यवसाय उसके समकक्ष। टिप्पणी 1 : उम्मीद्वारों	विष्यविद्यालय से वाणिज्य या प्रर्थणास्त्र ग्रथया सांख्यिकी प्रबंध में स्नातकोक्षर डिग्रीया के ग्रन्यथा सुयोग्य होने के	9 लागू नहीं	10 दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त प्रथवा गणित ग्रथ- ग्रथवा व्यवसाय उसके समकक्ष। टिप्पणी 1 : उम्मीद्वारों	विश्वविद्यालय से वाणिज्य या प्रर्थणास्त्र ग्रथवा सांख्यिकी प्रबंध में स्नातकोत्तर दिग्रीया ं के ग्रन्यथा सुयोग्य होने के चयन ग्रायोग के विवेक पर	سی وی ند. کو میبادهای اظالمیون کا العامی اگا الدام با الکار العامی ا	
प्रथवा गणित ग्रथन ग्रथवा व्यवसाय उसके समकक्षा। टिप्पणी 1 : उम्मीद्वारों भामले में कर्मचारी ग्रहंताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि चयन चारी चयन अत्योग ग्रारक्षित पदों को भ रखने वाले पर्याप्त उम्म है तो श्रनुसुचित जा संबंध रखने वाले उम्म	विश्वविद्यालय से वाणिज्य या प्रर्थणास्त्र प्रथवा सांख्यिकी प्रवंध में स्नातकोक्तर डिग्री या के ग्रन्यथा सुयोग्य होने के चयन ग्रायोग के विवेक पर की किसी परिस्थिति में कर्म- का विचार है कि उनके लिए रने के लिए, वांछित ग्रनुभव नीद्वारों की संख्या उपलब्ध नहीं ति ग्रीर ग्रनुसुचित जनजाति से ोद्वारों के मामले में कर्मचारी च्छा पर ग्रनुभव से संबंधित	سی وی ند. کو میبادهای اظالمیون کا العامی اگا الدام با الکار العامی ا	
(1) किसी मान्यताप्राप्त प्रथवा गणित ग्रथन प्रथवा व्यवसाय उसके समकक्ष। टिप्पणी 1 : उम्मीद्वारों मामले में कर्मचारी ग्रहेताएं शिथिलनीय हैं। टिप्पणी 2 : यदि चयन चारी चयन ग्रायोग ग्रारक्षित पदों को भ रखने वाले पर्याप्त उम्म है तो ग्रनुसूचित जा संबंध रखने वाले उम्म चयन ग्रायोग की स्वै	विश्वविद्यालय से वाणिज्य या प्रर्थणास्त्र प्रथवा सांख्यिकी प्रवंध में स्नातकोक्तर डिग्री या के ग्रन्यथा सुयोग्य होने के चयन ग्रायोग के विवेक पर की किसी परिस्थिति में कर्म- का विचार है कि उनके लिए रने के लिए, वांछित ग्रनुभव नीद्वारों की संख्या उपलब्ध नहीं ति ग्रीर ग्रनुसुचित जनजाति से ोद्वारों के मामले में कर्मचारी च्छा पर ग्रनुभव से संबंधित	سی وی ند. کو میبادهای اظالمیون کا العامی اگا الدام با الکار العامی ا	

1.3

14

समृह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति के गठन के लिए (स्थायीकरण पर बिचार करने के लिए ) '---

लागू नहीं

1. संयुक्त सचिव, लोक उद्यम विभाग

<del>-</del>-ग्रध्यक्ष

2. निदेशक, लोक उद्यम विभाग

2680

--सदस्य

3. निदेशक/उप सचिव, लोक उद्यम विभाग

<del>-</del>-सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/98-प्रणासन] सी. सी. उण्णिकृष्णन, उप मस्त्रि

टिप्पणी:—मध्यस्थ, संयुक्त सलाहकार, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक, सहायक निदेशक, पुस्तकालयाध्यक्ष ग्रौर विष्ठ ग्रन्वेषक के सबंध में मुख्य नियम भारत सरकार के राजपन्न में उद्योग मन्नालय, लोक उद्यस विभाग की क्रमण: ग्रिधसूचना संख्या ए-12018/3/89-प्रशासन दिनांक 27 फरवरी/ 5 मार्च, 1992, ए-12018/1/90-प्रशासन दिनांक 7-10-91, ए-12018/1/96-प्रशासन दिनांक 29-1-1997, उद्योग मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय ग्रिधसूचना संख्या ए-12018/3/88-प्रशासन दिनांक 22-3-90 ग्रौर ए-12018/1/89-प्रशासन दिनांक 20-9-89 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। (मध्यस्थ, संयुक्त सलाहकार, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक के संबंध में क्रमण: सा. का. नि. संख्या 150 दिनांक 28-3-92, सा. का. नि. संख्या 625 दिनांक 26-10-1991, मा. का. नि. संख्या 99 दिनांक 29-1-1997, पुस्तकालयाध्यक्ष के संबंध में सा. का. नि. संख्या 240 दिनांक 23-3-90 ग्रौर वरिष्ठ ग्रन्वेषक के संबंध में सा. का. नि. संख्या 773 दिनांक 20-9-1989)।

# MINISTRY OF HEAVY INDUSTRIES AND PUBLIC ENTERPRISES

(Department of Public Enterprises)

New Delhi, the 25th July, 2001

G.S.R. 441.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (1) the Ministry of Industry, Bureau of Public Enterprises, Senior Investigator Recruitment Rules, 1989; (2) Ministry of Industry, Bureau of Public Enterprises, Librarian Recruitment Rules, 1990, (3) Ministry of Industry, Department of Public Enterprises, Joint Adviser Recruitment Rules, 1991; (4) Ministry of Industry, Department of Public Enterprises Arbitrator Recruitment Rules, 1992; and (5) Ministry of Industry, Department of Public Enterprises, Joint Director, Deputy Director and Assistant Director, Group A Posts Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and 'B' Posts in the Ministry of Heavy Industries and Public Enterprises, Department of Public Enterprises, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Heavy Industries and Public Enterprises, Department of Public Enterprises Group 'A' and 'B' Posts, Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts their classification and

the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment to the said posts, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
    - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

<del></del>	SC	CHEDULE	<u> </u>
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Arbitrator	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 18400-500-22400
Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non- selection post	, Age limit for direct re	ecruits	Whether benefit of added years of service admissible
5	6	_ <u> </u>	7
Not applicable	Not applicable		Not applicable
Educational and other qua required for direct recruits	lifications Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	,	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicabl	e Not applicable	Deputation (including short- term contract)
In case of recruitment by r deputation/absorption grad promotion/deputation/absorption	les from which exist	Departmental Promotion Cos, what is its composition	mmittee Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12		13	14
Deputation (including short Officers of the Central Gov Governments or Union 1 Universities or Public Set or Semi-Government or statutory organisations:	vernment or State Ferritories or ctor Undertakings	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary
(a) (i) holding analogous basis; or	s post on regular		
(ii) with three years re posts in the pay so 18300 or equivaler	cale of Rs. 14300—		

- (iii) with eight years regular service in post in the pay scale of Rs. 12000-16500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:

#### Essential:

- (i) Bachelor's degree in Law from a recognised University; and
- (ii) twelve years experience in arbitration work.
- Note 1: Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.
- Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

1	2	3	4
2. Joint Adviser	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300
		6	7
Not applicable	- N	lot applicable	Not applicable
- 8	 9	<u>-</u> 10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion/deputation (including short-term contract)
		13	14
I. Deputation (including contract): Officers of the Centra ments or Public Secto Semi-Government or statutory organisation	l or State Govern- or Undertakings or autonomous or	applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary
(a) (i) holding and regular basis	ogous posts on		

- (11) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 12000 -16500 or equivalent, and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience
- (1) Master's Degree in Commerce or Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University, or

Master's Degree in Business Administration from a recognised University or equivalent, and

- (u) twelve years experience in handling problems of public sector in the areas of productivity performance, improvement, wage and salary structure, pricing and policies.
- II. The Departmental Joint Director with five years regular service in the grade shall be considered along with deputationists and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be treated as having been filled by promotion.

[Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years].

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

1	2	3	4
3. Joint Director	*2 2001 *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service Group "A" Gazetted	Rs. 12000-375-16500
5		<u>6</u>	<sub>7</sub>
Selection by merit		Not applicable	Not applicable
8	<sub>9</sub> -	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Fifty percent by promotion failing which by deputation (including short term contract) And fifty percent by deputation (including short term contract)

12

Promotion:

Deputy Director with five years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed the probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation (Including short term contract) Officers under the Central or State Governments or of Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or autonomous organisations:

(a)(i) holding analogous post on regular basis;

or

- (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 10,000—15,200 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
- (i) Master's Degree in Commerce or Economics or Statistics or Mathematics from a recognized University;

OI

Master's Degree in Business Administration from a recognized University or equivalent; and

 (ii) ten years experience in corporate managerial function including pay and allowances of managers or workers of the industrial and commercial undertakings of the Central Government;

or

ten years experience of management development and training organisational, marketing and financial aspects of public sector enterprises relating to their structure, objectives and control, marketing and pricing policies, planning and other aspects of corporate policy;

or

ten years experience in information systems and public relations matters in respect of public enterprises including publicity or organising research work in relevant areas.

NOTE: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)

- Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
- 2. Secretary, Department of Public Enterprises—Member
- 3. Joint Secretary, Department of Public Enterprises—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

shall not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

NOTE 2: Period of deputation or contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

NOTE 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract), shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4
4. Deputy Director	*5 (2001)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "A", Gazetted.	Rs. 10000-325-15200
5		6	7
Selection-cum-saniority	40 years No (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.		
	the closing date for receing India (and not the closes Assam, Meghalaya, Aru Nagaland, Tripura, Sikk Kashmir State, Lahaul a	r determining the age limit shall be ipt of applications from candidates using date prescribed for those in nachal Pradesh, Mizoram, Manipur, im, Ladakh Division of Jammu and and Spiti District and Pangi Subtrict of Himachal Pradesh, Andaman Lakshadweep.)	

9

No

# Essential: (i) Master's Degree in Commerce or Economics or Statistics or Mathematics from a recognised university or

8

Master's Degree in Business Administration from a recognised
University or equivalent; and

(ii) Five years experience in analysis of physical and financial performance of public enterprises, particularly in the fields of Management

# One year for direct recruits.

10

Forty per cent by promotion failing which by deputation (including short term contract) and Sixty per cent by deputation (including short term contract failing which by direct rectt)

11

and Administration, Organisation, Evaluation of Performance.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/arc relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

\_\_\_\_\_\_\_

14

#### Promotion:

Assistant Director with five years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and has successfully completed their probation period or promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or 2. Director, Department of Public eligibility service.

Deputation (including short term contracts): Officers under the Central or State Governments or Public Sector Undertakings or semigovernment or statutory or autonomous organisations:

- (a)(i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or
- (iii) with eight years regular service in post in the pay scale of Rs. 6500-10500 or equivalent;
- (b) possessing the eduactional qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Group "A" Departmental Promotion

1. Joint Secretary, Department of Public Enterprisses—Chairman

- 2. Director, Department of Public Enterprises-Member
- 3. Director/Deputy Secretary, Department of Public Enterprises-Member Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:-
- 1. Joint Secretary, Department of Public Enterprises—Chairman
- Enterprises—Member
- 3 Director/Deputy Secretary, Department of Public Enterprises-Member

Consultation with Committee (for promotion) consisting of: - Union Public Service Commission necessary while making. direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3: Period of deputation (including short term contract) period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
5. Assistant Director	*5 (2001)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group "A" Gazetted.	Rs. 8000-275-13500
5		6	7
Selection-cum-seniority	35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		No
	the closing date for rece in India (and not the c Assam, Meghalaya, Aru pur, Nagaland, Tripura, and Kashmir State, Lah	r determining the age limit shall be ipt of applications from candidates losing date prescribed for those in machal Pradesh, Mizoram, Manisikkim, Ladakh Division of Jammu aul and Spiti District and Pangi District of Himachal Pradesh, Islands or Lakshdweep).	

9

No

#### Essential:

(i) Master's Degree in Commerce or Economics or Statistics

8

or

Mathematics from a recognised - University

or

Master's Degree in Business Administration from a recognised University or equivalent.

## Ina year for direct

One year for direct recruits and promotees.

10

Eighty per cent by promotion and twenty per cent by deputation (including short term contract)/Absorption failing which by direct recruitment.

11

(ii) Three years experience in analysis of physical and financial performance of Public Enterprises particularly in the field of Management and Administration, on organisation, evaluation of performance.

#### Note 1

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Sorvice Commission in case of candidates otherwise well qualified.

#### Note 2.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

#### Promotion:

Senior Investigator with eight years regular service in the grade.

Note 1: The eligibility service shall continue to be same for persons holding the feeder grade post on regular basis on the date of Notification of these rules.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion):—

- Chairman/Member Union Public Service Commission Chairman.
- 2. Joint Secretary,
  Department of Public Enterprises
  —Member
- Director, Department of Public Enterprises —Member
- 4. Director/Deputy Secretary, Department of Public Enterprises —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):—

- Joint Secretary,
   Department of Public Enterprises
   Chairman.
- 2. Directir, Department of Public Enter-

13

Deputation (including short-term contract/absorption):

- Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or semi-governments or statutory or autonomous organisations:
- (a)(i) holding analogous post on regular basis; or
- '(ii) with five years regular service in post in the pay scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; or
- (iii) with eight years regular service in post in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- Note: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract)/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).
- Note 3: only officers belonging to Central or State Government or Union territories are eligible to be considered for appointment on absorption basis.

prises—Member

Director/Deputy Secretary,
 Department of Public Enterprises—Member

6. Librarian

\*1 General Central Service, Rs. 6500-200-10500

(2001) Group 'B', Gazetted,

\*Subject to variation dependent on workload.

Non-Ministerial.

6

Not applicable

30 years

Not applicable

7

(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

Q

10

11

Essential: -

Not applicable

Two years for direct recruits and two years for re-employed ex-

serviceman.

Deputation/re-employment of ex-servicemen failing which by direct recruitment.

- (i) Degree of a recognised University.
- (ii) Bachelor's Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or institution or quivalent.
- (iii) two years professional exeperience in any recognised library.
- Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

Master's Degree in Library Science of a recognised University.

14

#### Deputation:

Officers under Central Government:

- A. (i) holding analogous post on regular basis; or
  - (ii) with three years regular service in post in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; or
  - (iii) with six years regular service in post in the pay scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or
- B. possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

For Ex-servicemen:

(Deputation/re-employment):

The armed forces personnel in the rank of Junior Commissioned Officer who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation term up to the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they may be cotinued on re-employment (re-employment upto the age of superannuation with reference to Civil posts).

Note: (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:

1. Joint Secretary, Department of Public Enterprises —Chairman

13

- Director, Department of Public Enterprises
- 3. Director/Deputy Secretary,
  Department of Public
  Enterprises
  - -Member

-Member

Consultation with
Union Public Service
Commission necessary while making
direct recruitment
and re-employment.

1	2	3	4
Senior Investigator	+8 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000

- 2. Director, Department of Public Enterprises
- -Member
- Director/Deputy Secretary, Department of Public Enterprises

-Member

[F. No. A-12018/1/98-Admn.

C. C. UNNIKRISHNAN, Dy. Socy

Note:—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Ministry of Industry, Department of Public Enterprises Notification Numbers A-12018/3/89-Admn. Dated 27th February/5th March, 1992, A-12018, 1/90-Admn. dated 7-10-91, A-12018/1/96-Admn. Dated 29-1-1997, Ministry of Industry, Bureau of Public Enterprises Notification No. 12018/3/88-Admn. Dated 22-3-90 and A-12018/1/89-Admn. dated 20-9-89 in respect of Arbitrator, Joint Adviser, Joint Director, Deputy Director, Assistant Director, Librarian and Senior Investigato respectively. (G.S.R. No. 150 dated 28-3-92, G.S.R. No. 625 dated 26-10-1991, G.S.R. No. 99 dated 29-1-1997 in respect of Arbitrator, Joint Adviser, Joint Director, Deputy Director and Assistant Director respectively, G.S.R. No. 240 dated 22-3-90 in respect of Librarian and G.S.R. No. 773 dated 20-9-1989 in respect of Senior Investigator).

## सम् उद्योग ग्रीर कृषि तथा ग्रामीण उद्योग मंत्रासय

विकास भायुक्त का कार्यालय

(लघु उद्योग)

नई दिल्सी, 1 श्रगस्त, 2001

- सा.का.नि. 442.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और लघु उद्योग विकास संगठन (वर्ग "ग" अननुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1977 को अधिकांत करते हुये उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, लघु उद्योग और कृषि तथा प्रामीण उद्योग मंत्रालय लघु उद्योग विकास संगठन में इन नियमों की अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के सिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लच्चु उद्योग श्रीर कृषि तथा ग्रामीण उद्योग मंत्रालय, लच्चु उद्योग विकास संगठन, कुलल कर्मकार श्रेणी-1, श्रीर 2 (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना ये नियम इससे उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तंभ 1में विनिदिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान: उन्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण श्रीर उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, श्रामु-सीमा, श्रौर ग्रहेंसाएं भ्रादि: उक्त पद्दों पर भर्ती की पद्धति, श्रामु-सीमा, धर्हताएं श्रौर उनसे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसुची के स्तम्भ 5से स्तम्भ 14 में विनिद्धिक हैं।
  - 5 निरर्हता : वह ध्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी भीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन प्रनृत्रेय है ग्रीर ऐसा करने के लिये ग्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छटन्दे सकेगी।

- 6. शिविस करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना ग्रायश्यक मा समीचीन है, वहां वह उसके मिये जो कारण हैं उन्हें सेखबढ़ करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षण, धायु-सीमा में छूट भीर भ्रन्य रियायतो पर प्रभाव नही बासेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गर्ये भादेशों के भनुसार भनुस्वित जातियों,

ग्र <b>नुत्</b> भी					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान		
1	2	3	4 ,		
1. कुबाल कर्मकार श्रेणी-1	194* (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण तिक्ति सेवा, समृह "ग", धराजपन्नित, धननुसणिबीय	4000-100-6000 - ₹.		
योग्बता के माधार पर चयन- सह-ज्येष्ठता मचवा मचयन पद	सेवा में जोड़े बये बयों का फाय केन्द्रीय क्रिविस सेवा (पेंकन) 1972 के नियम 30 के अनुबंध है या नही	नियम	व्यक्तिमों के लिमे भ्रायु-दीका		
5	6	7			
भवन-सह-ज्येष्टता	नहीं	28 वर्ष	-		
		·	िशयिल करके 4.5-वर्ष तक ग्यों के लिये क्रियिल करके		
		प्राप्त करने के लिये	श्रवधारित करने कें सिये गरन में श्रभ्यर्थियों से श्रावेदन नियत की गई झंतिम तारीख तम तारीख जो श्रसम मेचासय		

होगी। न कि वह श्रंतिम तारीख जो श्रसम, मेवासय, श्ररणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागासैंड, विप्रा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड ग्रंडमान भौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के भ्रभ्यर्थियो के लिये बिहित की गई है।

टिप्पण: 2 रोजगार कार्यालयो के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशां में, ब्राय्-सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह श्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयो में नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाभे य्यक्तियों के लिये भवेक्षित शैक्षिक भौर मन्य महंताएं सीधे भर्ती किये जाने वाले ध्यक्तियों के लिये विहित आयु और भौकाक महैताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दक्ता में लाग् होंगी या नहीं परिवीका की भवधि, यदि कोई हो

8

9

10

(क) मैदिकुलेशन या समतुल्य, भीर

(ख) जिसके पास किसी कार्यकाला से संबंधित य्यवसाय जैसे मैकेनिक, टर्नर, मिलर, ग्राईडर, हार्डनर, इलैक्ट्रिशयन, बायरमैन, कर्मकार का श्रीद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सफलतापूर्वक प्रा करने का प्रमाण पत्न है।

(ग) किसी इंजीनियरिंग कार्यशाला में पांच वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण: 1. अर्हताएं भ्रन्यथा सुम्रहित भ्रग्याँभयो की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुभार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की दणा में तब णिशिस की जा सकती हैं जब च्यन के किसी प्रश्म पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके निये श्रारिश्त रिक्तियों को भरते के निये श्रपेक्षित श्रनुभव रखने वाने उन समुदायों के श्रभ्याधियों के पर्याप्त संस्था मे उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण: 3 तिसी अभ्यती द्वारा अपेक्षित विशिष्ट प्रकार के व्यवसाय केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित रिक्तियों के समय उपदक्षित किये जायंगे। नहीं

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ भामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धिनयों द्वारा भरे जाने वाले पद्यों की प्रतिशतता

प्रोन्तित/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्तित/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जायेगा

11

12

प्रोत्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्नति :

ऐसा कुशल कर्मकार श्रेणी 2 जिसने उस श्रेणी में झाट वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति	त है तो .उसकी संर <del>च</del> ना	भर्तीं करने में किन परिस्थितियों में संघ , श्रायींग से परामर्श किया जायेगा	लोक सेवा	
13		14		
समूह "ग" विभागीय प्रोश्नति । विचार के लिये) जिसमें निम्न		लागू नहीं होता		
1. लघु उद्योग सेवा संस्थान	का 'निदेशक ब्रध्यक			
ः उप निदेशक, <b>सम् उद्योग</b>	विकास संगठनसदस्य			
3. सहायक निदेशक श्रेणी-] 	[, लघु उद्योग विकास संगठन—सदस्य			
1	2	3 4		
2. कुशल कर्मकार श्रेणी-[[	329* (2001) *कार्यभार के ब्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिवित सेवा, समूह "ग" 3050-70-459 ध्रराजपतित, भनन् सचिवीय	०/- इ.	
5	6	7	<del></del> ,	
नाग् नही होता	नहीं	28 वर्षे (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी श्रनुदेशों या झादेशों के अनुसार सरकारी सेवन श्रनुस्चित जाति या झनुसूचित जनज श्रम्प्रीयमों के लिये शिथिल करके 45 वर्ष साधारण अभ्यथियों के लिए शिथिल करते तक की जासकती है।)	हों के लिए पति के तक और	
		टिप्पण : म्रायु-सीमा भवधारित करने के लिए तारीख भारत में म्रश्यियों से भ्रावेदन ! के लिये नियत की गई ग्रंतिम तारीख हो ग्रंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, भ्रवणा मिजोरम, मणिपुर, नागालैंक, विपुरा, जम्मू-कंमीर राज्ये के लहाख खंड, हिमाचल साहौल ग्रीर स्पीति जिले तथा चम्या जि उपखंड, ग्रंडमान ग्रीर निकोबार द्वीप य के भ्रभ्याययों के लिये विहित की गई है। टिप्पण : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से वाली भर्ती की दशा में श्रायु-सीमा भवधारित लिये निर्णायक तारीख वह भ्रंतिम ता	नाप्त करने गी। न कि बल प्रदेभ, सिक्किम, प्रदेश के ले के पांगी ग सक्दीप की जाने ग करने के रीख होगी	

10

(क) मैद्रिकुलेणन या समतुख्य, ग्रीर

लाग् नहीं होता

दो वर्ष

- (ख) जिसके पास किसी कार्यशाला से संबंधित व्यवसाय जैसे मैकेनिक टर्नर, मिलर, ग्राईंडर, हार्डनर, इलैक्ट्रिशयन, वायरमैन, चर्मकार का श्रीद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण पत्न है।
- (ग) किसी इंजीनियरिंग कार्यशाला मे दो वर्ष का श्रनुभव हो।

टिप्पण: 1. ग्रर्हताएं ग्रन्यथा सुग्रहित ग्रभ्यथियों की दशा मे केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी प्रहिता(प्रहिताएं) केन्द्रीय
सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
ग्रीर प्रनुसूचित जनजातियों के प्रभ्यश्यियों
की दणा में तब शिथिल की जा सकती है
जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय
सरकार की यह राय है कि उनके लिये
ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिये
ग्रारक्षित ग्रनुभव रखने वाले उन समुदायों
के ग्रभ्यश्यों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण: 3 किसी अभ्यर्थी द्वारा अपेक्षित विशिष्ट प्रकार के व्यवसाय केन्द्रीय सरकार द्वारा अधिसूचित रिक्तियों के समय उपवर्शित किये जायेंगे।

11

12

सीधीभर्ती द्वारा

लागूनही होता

13

14

समूह "ग" विभागीय श्रोन्नति समिति (पृष्टि के विचार के लिये)

लागुनहीं होता

जिसमें निम्नलिखित होगे:---

- लघु उद्योग सेवा संस्थान का निदेशक—ग्रध्यक्ष
- उप निदेशक, लघु उद्योग विकास संगठन—सदस्य
- सहायक निवेशक श्रेणी-I, लघु उद्योग विकास संगठन—सदस्य

[मिसिल सं. ए.-12018/3/99-प्रशा. (ग्रराजपन्नित)] डी.के. गौतम, उप निदेशक (प्रशासन)

# MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES AND AGRO AND RURAL INDUSTRIES

Office of the Development Commissioner (Small Scale Industries)

New Delhi, the 1st August, 2001

- powers G.S.R. 442.—In exercise of the çonferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Small Industry Deve-Organisation (Class 'C' Non-ministerial lopment posts) Recruitment Rules, 1977, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment posts specified in the Schedule to these rules in the Ministry of Small Scale Industries and Agro Rural Índustries, Small Industries Development Organisation, namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries and Agro and Rural Industries, Small Industries Development Organisation, Skilled Workers Grade I and II ('Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

- L SCALE INDUSTRIES

  URAL INDUSTRIES

  pment Commissioner

  Industries)

  4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications, and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a mairiage with a person having a spouse living; or
    - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,
- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	
l		3	4	
1. Skilled Worker Grade	I 194* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Service, Group "C", non-Gazetied, non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.	
Whether Selection-cum- seniority or selection by merit post	Whether benefit of added of service admissible under 30 of the Central Civil Ser (Pension) Rules, 1972	rule	Age limit for direct recruits	
5	6	7	7	
Selection-cum-seniority	No	the age of 40 years in the cand upto 45 years in the can	28 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidate and upto 45 years in the case of candidates belong ing to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in	

accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2.—The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

Educational Qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of probation, if any

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

\_\_\_\_\_

9 \_\_\_\_ 10

11

 (a) Matriculation or equivalent; and
 (b) Cert ificate of successful completion from Industrial Training Institute in any workshop related trades like machinist, turner, miller, grinder, hardner, electrician wireman, leather worker; and

8

- (c) Five years experience in any engineering workshop.
- Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient

two years

By promotion failing which by direct recruitment,

ing to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,

8 number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Note 3.—Specific type of trade required by the candidate will be indicated by the Central Government at the time of notifying vacan-Circumstances in which If a Departmental Promotion Committee, exists, In case of recruitment by promo-Union Public Service tion/deputation/absorption, what is its composition? Commission is to be grades from which absorption/ deputation/transfer, to be made consulted in making recruitment 13 14 12 Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Not applicable Promotion: considering promotion and confirmation) consisting Skilled Worker Grade II with eight years regular service in the 1. A Director of Small Industries Service Instigrade. -Chairman tute 2. Deputy Director, Small Industries Development Organisation -Member 3. Assistant Director Grade I, Small Industries -Member Development Organisation 3 2 1 General Civil Service, Group "C", Rs. 3050-70-4590, 329\* 2.Skilled Worker Grade-II non-Gazetted, Non-Ministerial. (2001)\*Subject to variation dependent on work-load. 5 28 years. (Relaxable for Government servants upto No Not applicable. the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belong-

Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territoriry of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidate from Employment Exchanges shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate candidates.

Q

9

10

11

(a) Matriculation or equivalent; and

Not applicable.

Two years

By direct recruitment.

- (b) certificate of successful completion from Industrial Training Institute in any workshop related trades like machinist, turner, miller, grinder, hardner, electrician wireman, leather worker; and
- (c) Two years experience in any engineering workshop.
- Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
- Note 3.—Specific type of trade required by the candidate will be indicated by the Central Government at the time of notifying vacancies.

12

13

13

14

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation consiting of :—

Not applicable

- 1. A Director of Small Industries Service Institute
  - —Chairman
- Deputy Director, Small Industries Development Organisation
  - -Member.
- Assistant Director Grade I, Small Industries Development Organisation Member.

[F.No.A-12018/3/99-A(NG)]

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

### नई दिल्ली, 6 अगस्त, 2001

- सा. का. ति. 443 राष्ट्रपति, संविधात के ध्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मानितयों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक कुष्ठ प्रमिक्षण और ध्रनुसंधान संस्थान, रायपुर में किनष्ठ हिन्दी ध्रनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धतिका बिनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने है, प्रथान् .—
- 1. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रावेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और श्रनुसंधान संस्थान रायपुर (कनिष्ठ हिन्दी श्रनुवादक) भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजनत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन निथमों से उपाबद्ध प्रतुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिदिष्ट है।
- 3. भर्ती की पढ़ित, स्रायु सीमा, ग्रहेताएं स्रादि .-- उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, श्रायु-सीमा, प्रहेताएं और उनसे संबंधित ग्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त स्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिदिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता .--वह व्यक्ति ---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने ग्रपने पति या श्रपनी पत्नी केजीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति सेविवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नही होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुकेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. प्रारम्भिक गठन .—प्रादेशिक कुष्ठ प्रणिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित श्राधार पर कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोधित, पुष्टि और पेंगन के निए परिवीक्षा अवधि, श्रहेंक सेवा के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।
- 6. शिथिल करने की णिवत .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति .—डम नियमो की कोई बात ऐसे घ्रारक्षण, घ्रायु-सीमा में छूट और घ्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए घ्रादेणों के घ्रनुमार घर्नुसूचित जातियों, घ्रनुसूचित जन-जातियों और घ्रन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अभेक्षित है।

### **ग्रन्**सूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
 किनष्ठ हिन्दी श्रतुवादक	1* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' श्रराज क्षित, श्रननुसक्षिवीय	4500-125-7000 ₹.

चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर चयन ग्रयवा ग्रवधा पद सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (रेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रनु-जेश हथा भी

सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायुसीमा

5

6

7

लागृ नही होता

लागूनही होता

18 से 2.5 वर्ष के बीच।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या श्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक णियल की जा सकती है।)

टिप्पण :--1. श्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रभ्याययों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, श्ररणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालेंड, न्निपुरा, सिक्किम, जम्मू-कंश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकीबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्याथयों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भनीं की देणा में प्रायु-सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने की कहा गरा है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रोधि । शैक्षिक और ग्रन्य ग्रर्टनाएं नी । भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु और शैक्षिक श्रहे-ताएं श्रोक्षन व्यक्तियों की दणा में लागु होंगी या नहीं

परिवीक्षाकी अविधि,यदिकोई हो।

,

9

1.0

किसी मान्यताप्राप्त विण्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/ हिन्दी एक मुख्य विषय के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री, या किसी मान्यताप्राप्त विण्व-विद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक ग्रानिवार्य विषय के साथ श्रनुदेण और परीक्षा में हिन्दी माध्यम के साथ किसी विषय में मास्टरडिग्री,

z/T

बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय के ल्रंप में रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में अौर दूसरा मुख्य विषय के रूप में रहा हो और केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों जिसमें भारत सरकार के उपक्रम भी सम्मिलित हैं, में हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में श्रनुवाद के कार्य का दो वर्ष का श्रनुभव।

टिप्पण-1. अर्हताएं अन्यथा मुश्रहित अध्यथियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार णिथिल की जासकती है। लागू नहीं होता

दो वर्ष

2704 THE GAZETTE OF INDIA: AUGUST, 18,	2001/SRAVANA 27, 1923 [PART II—Sec. 3(i)]
भर्ती की पद्धति : भर्ती सोधो होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।	प्रोप्ति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन ढारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा।
11	12
100 प्रतिणत सीधी भर्ती द्वारा।	
टिप्पण : पंदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारीय! ग्रध्ययन छुट्टी या किन्हीं भ्रन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे भ्रधिक श्रवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित स्रधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के श्राधार पर भरी जा सकेगी ग्रर्थात् :	•
(क) (1) जो नियमित स्राधार पर सवृष पदधारण किए हुए हैं, या	·
(2) जिन्होंने 4000-6000 — रु. के समसुल्थ वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है,या	
(2) जिन्होंने 3050-4590 ६. के समतुस्य वेतनमान वाले पदोंपर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है,ग्रौर	
(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के श्रधीन विहित श्रर्हना है। 	
यदि विभागीय प्रोन्निति ममिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग मे परामर्श किया जाएगा।
13	1 4
विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना ( पुष्टि के लिए )	लागू नहीं होता
<ol> <li>निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण श्रीर श्रनुसंधान संस्थान रायपुर ——ग्रध्यक्ष</li> </ol>	
<ol> <li>उप निदेशक/सहायक निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण श्रीर भ्रनुसंधान संस्थान, रायपुर ——सदस्य</li> </ol>	
<ol> <li>मुख्य चिकित्सा ग्रिधिकारी, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण श्रौर श्रनुसंधान संस्थान, रायपुर ——सब्स्य</li> </ol>	
<ol> <li>क्षेत्र का कोई म्रन्य केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार का राज- पत्रित प्रधिकारी ——सदस्य</li> </ol>	

[फा. सं. ए. 12018/37/2000-कुष्ठ (सीसीडी)] नीता केजरीवाल, <mark>प्रवर सचिव</mark>

#### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

### New Delhi, the 6th August, 2001

G.S.R. 443.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 2001.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit qualification, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Junoir Hindi Translator in Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period qualifying service for promotion, confirmation and pension.
- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for resons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category persons.
- 7. Saving —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Hindi Translator	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	R <sub>9</sub> , 4500-125-7000	Not appliable
2434 GI/2001—6		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 Age limit for direct recruitment

Educational and other qualifications required for direct recruits

6

7

8

### Not applicable

Between 18 to 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instuructions or orders issed by the Central Government.)

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaual and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territorics of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Master's degree of a recognised University in Hindi/Englsih with English/Hindi as a main subject at the degree level;

#### OR

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as a medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level;

#### OR

Bachelor's degree with Hindi and English as main subject—or either of the two as medium af examination—and other as a main subject and two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

Note: Qualification are relaxbale at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

9

10

11

12

### Not applicable

Two years

100% by direct recruitment.

Note: — Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding:—

- (a) (i) analogous posts on regular basis; or
  - (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent with five years regular service in the grade; or

Not applicable

- (III) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with thirteen years regular service in the grade; and
- (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Commission is to be consulted in making recruitment '

13

14

Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation):

Not applicable.

- 1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute Raipur-Member
- 2. Deputy Director/Assistant Director Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur-Member
- 3. Chief Medical Officer, Regional Leprosy Training and Reaserch Institute, Raipur-Member
- 4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area-Member.

[F. No. A.12018/37/2000-Lep.(CCD)] NITA KEJREWAL, Under Secy.

### नई दिल्ली, 6 श्रगस्त, 2001

सा का. नि 444 ---राष्ट्रपति, सविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रादेशिक कृष्ठ प्रणिक्षण श्रौर श्रनुमधान सस्थान, रायपुर मे नर्सिंग ग्रर्दली के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियान कर के लिए निम्न लिखित नियम बनाते है प्रर्थात् ---

- 1 सक्षिप्त नाम श्रौर प्रारम्भ: (1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुट प्रशिक्षण श्रौर श्रनुसधान संस्थान रायपूर (नर्मिग ग्रर्दली) भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2 पद-सख्या, वर्गीकरण और वेननमान -- उक्त पदं की मध्या, उसका वर्गीकरण ग्रौर उमका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमो से उपाबद्ध अनुमूची के स्तम्भ 2 स स्तम्भ 4 म विनिर्दिष्ट है।
- उ भर्ति की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ब्राईताए भावि ---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-तीमा, श्रईताए और उनसे संबंधित मन्य बाते वे होंगी जो उनत मनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में जिनिधिक्ट है।
  - 4 निरईता ---वह स्पन्ति, ---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (खा) जिसने प्रपत्ने पति या प्रपती पानी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर निथ्कित का पात्र नही होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लाग स्वीय विधि के स्रवीन अन्जेय है और ऐसा करने के लिए अन्य स्राधार है तो वह किनी व्यक्तिको इस स्थिम के प्रवर्तन से छट देसकोगी।

- 5 प्रारम्भिक गठन --प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और प्रत्यधान संस्थान, रायपूर में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमो के प्रारम्भ की तारीख को नियमित अक्षार पर निसंग अर्दरी का पद धारण किए हुए है, वे इन नियमो के उपबन्धों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएगे और ऐसे प्रारम्भ से पूर्व उनके द्वारा की गई निर्यामन सेवा प्रोन्नति, पुष्टि और पेशन के लिए परिवीक्षा श्रवधि, ग्राईक सेवा के प्रयोजन के लिए सगणित की जाएगी।
- 6 शिथिल करने की गिक्त जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीचीन है, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, तथा सब लाक सेवा ग्रायोग से परामर्ण करके, इन नियमो के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ब्रादेश द्वारा शिथिल कर संकेगी।
- 7 व्यावृत्ति --इन नियमो की कोई बात ऐसे ग्रारक्षण, ग्रायु-सीमा मे छूट और भ्रन्य रियायतो पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर निकाल गए द्वादेशों के प्रतुसार प्रतुसुचित जातियों, प्रतुसुचित जनजातियों और अन्य पिछडे वर्गी, भृतपूर्व सैनिको, और अन्य जिशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवन्ध करना श्रवेक्षित है।

### श्रन् सूची

षद का नाम	पदो की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
निसंग मर्दली	8* (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'घ' श्रराजपन्नित, श्रननुसचिवीय	2550-55-2660-60- 3200 च
चयन सह ज्येष्ठना या योग्यना के भ्राधार पर चयन श्रथवा ग्रचयन पद	सेवा मे जोडे गए वर्षो का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेणन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजोय है या नही		व्यक्तियो के लिए श्रायु सीमा
5	6	7	
लागू नही होता	 नही	18 से 25 वर्ष के बीच	ف در ومی مصرف هی این در ۱۳۰۰ می در این ۱۳۰۰ می در این ۱۳۰۰ می در این ۱۳۰۰ این ۱۳۰۰ این ۱۳۰۰ این ۱۳۰۰ این ۱۳۰۰

#### 18 स 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशो या श्रादेशो के श्रनुसार सरकारी सेवको के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण -- 1 ग्रायसीमा ग्रववारित करने के लिए निर्णायक तारीज भारत मे ग्रभ्याथयो से ग्रावेधन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अतिम तारीख जो घसम, मघालय, श्रम्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, विप्रा, मिनिकम, जम्म-कश्मीर राज्य के लद्दाख खड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पागी उपखड, अडमान और निकोबार द्वीप या लक्षडीप के स्रभ्याया के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण --2 रोजगार कार्यालयो के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में श्राय सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख हागी जिस तक राजगार कार्यासयो से नाम भेजने को कहा गया है।

नीता केजरीबाल, ग्रवर सचिव

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य भर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की ग्रवधि, यदि कोई हो लिए विहित श्रायु और भैक्षिक आई- ताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा मे लाग् दोन्देया नही
8	9 10
भ्रावस्थक :	लागू नही होता दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड से ग्राठवी कक्षा उत्तीर्ण।	
(2) प्राथमिक उपचार का प्रारम्भिक ज्ञान । वांछनीय:——मरहम -पट्टी और उससे संबंधित कार्यका एक वर्षका ग्रनुभव।	
टिप्पण : 1. ग्राहिताएं ग्रान्यथा सुग्राहित ग्राभ्योंथयों की दिया में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिय स्थामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरे जाने वाले पदो प्रतिशतता	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
11	12
	लागू नहीं होता
टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमा श्रध्ययन छुट्टी या किन्ही घ्रन्य परिस्थितियों में एक या इससे ग्रधिक श्रविध के लिए बाहर रहने के व हुई रिक्तिया केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित ग्रधिक में से प्रतिनियुक्ति के ग्राधार पर भरी जा स ग्रर्थात् : (क) जो नियमित ग्राधार पर सदृण पद धारण किए ह और	त वर्ष हारण हरियों तकेगी
(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियो के स्तंभ 8 के श्रधीन विहित श्रर्हता है।	फे लिए —
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, प्रादेशिक कृष्ठ प्रा	प्रध्यक्ष णिक्षण
3. चिकित्सा ग्रिधिकारी, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और संधान संस्थान, रायपुर  4. क्षेत्र का कोई ग्रन्य केन्द्रीय सरकार/राज्य सरका	-सवस्य
<del></del>	 [फा. सं. ए. 12018/53/2000-कुष्ठ (सीसीडी)]

- G. S. R. 444.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Nursing Orderly in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely:
- 1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Nursing Orderly) Recruitment Rules, 2001.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of rectuitment, age limit, qualification etc.—The method of the recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification No person
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Initial Constitution.— Persons holding the post of Nursing Orderly in Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period qualifying service for promotion, confirmation and pension.
- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and oher special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE** Number of posts Classification Name of the post 8\* (2001) General Central Rs. 2550-55-2660-60-3200 Nursing Orderly \* Subject to variation Services, Group-'D', dependent on workload. Non-Gazetted, Non Ministerial Whether benefit of added Whether selection by Age limit for direct recruitment merit or selection-cumyears of service admissible seniority or non-selection under rule 30 of the Central Civil Service (Ponsion) rules, post Between 18 to 25 years No Not applicable (relaxable for Government servants upto 35 years

in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba Distirct of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshsadweep.

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

8

# Essential:

(i) 8th Standard Pass from a recognized Institute/Board

(ii) Elementary knowledge of first aid.

Desirable: One year's experience in handling and dressing wounds.

Note: Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise will qualified.

9

Not applicable

10

Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

100 % by direct recruitment

Note: —Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding:—

- (a) analogous posts on regular basis; and
- (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

\_ ~\_ \_

Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation)

- 1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur
  —Chairman
- 2. Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member
- Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur — Member
- 4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area —Member

Not applicable

[F. No. A. 12018/53/2000-Lep/(CCD)]
NITA KEJREWAL, Under Secy.

# नई दिल्ली, 6 ग्रगस्त्, 2001

- मा.का.नि. 445.---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए प्रादे-शिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, श्रास्का में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:---
- 2. संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारम्भ:---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण श्रौर अनुसंधान संस्थान, श्रास्का (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपल मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रीर वैतनमान :-- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रीर उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्व श्रन्सूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 मे विनिद्धिट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, श्रर्हनाएं श्रादि :-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हताएं श्रौर उनसे संबंधित श्रन्य बाते वे होंगी जो उक्त श्रनसुची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिधिष्ट है।
  - 4. निर्ग्हता ---वह व्यक्ति :---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ध्यक्ति से विवाह किया है,
  - उक्त पद पर निय्क्ति का पान्न नही होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह ममाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुजेय है ग्रीर ऐसा करने के लिए ग्रन्य भ्राधार है तो वह किसी ध्यक्ति को इस नियम को प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. प्रारम्भिक गठन:—प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और श्रनुसंधान संस्थान, श्रास्का में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को नियमित श्राधार पर उच्च श्रेणी लिपिक का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबन्धों के श्रनुसार पद पर नियक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारम्भ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा श्रोन्नति, पुष्टि श्रौर पेंशन के लिए परिवीक्षा श्रवधि, श्रहंक सेवा के प्रयोजन के लिए सगणित की जाएगी।
- 6. शिथिल करने की शक्ति :──जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा ग्रायोग मे परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. क्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई वात ऐसे घारक्षण, धायु-सीमा, में छूट और घन्य रियायतीं पर प्रमाद नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के श्रनुसार श्रनुस्चित जातियों, घनुसूचित जनजातियों भीर घन्य पिछड़े वर्गी, मृतपूर्व सैनिकों, भीर धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवन्ध करना श्रपेक्षित है।

# भनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीव	<b>र</b> ण	वेतनमान
1	2	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	3	4
⊌च्च श्रेणी लिपिक	3* (2001) *कार्यभार के झाधार किया जा सकता है।	ग्रराजपत्रित, ग्र	र सेवा समूह "ग" ननुसचिबीय	4000-100-6000 ₹.
25				
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राभार पर चयन ग्रयवा ग्रचयन ।	="	सेवा (पेंशन) नियम, व्यम 30 के भ्राष्टीन	मर्ती किए जानेवारे	ा व्यक्तियों के लिए धरायुसीमा
5		6	7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
धचयन		नहीं	लागू	नहीं होता
सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति वैक्षिक और ग्रन्थ ग्रह ताएँ	यों के लिए धपेक्षित	सीधे मर्ती किए जाने वाले के लिए विद्यित धायु धर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियो लागू होंगे या नहीं	और मीक्षिक	शिक्षा की झाविधि, यदि कोई ह
8	<u> </u>	9		10
कागू नहीं होता		सागू महीं होता		मून्य
भर्ती की पद्धति : भर्तो सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/भामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिसतता		······································		
  तिनियुक्ति/भामेलन द्वारा तथा	विभिन्न पद्धतियों द्वारा	•		ारा भर्ती की दशा मैं वे युक्ति/झामेलन किया जाएगा
aतिनियुक्ति/⊌ामेलन द्वारा तथा ।	विभिन्न पद्धतियों द्वारा 	•		

Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

.

# By promotion failing which by deputation

Promotion :

Lower Division Clerk and Hindi Typist with 8 years service rendered after regular appointment thereto.

Deputation:

Officers of the Central Government.

- (a) (i) analogous posts on regular basis;
- (ii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590/- or equivalent with eight years regular service in the grade, and
- (b) possessing experience in administration and/or accounts.

Note: 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note: 2. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

# If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Composition of Departmental Promotion Committee (for Promotion)

Not applicable

- 1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska
  - --- Member
- 2. Deputy Director/Assistant Director Regional Leprosy Training and
  Research Institute, Aska —-Member
- 3. Gazetted Officer from another Central/State Government Office in the area —Member
- 4. A Gazetted Officer from another Central/State Government in the area —Member

[F. No. A. 12018/5/2000-Lep./CCD] NITA KEJREWAL, Under Secy.

### नई विल्ली, 6 भगस्त, 2001

सा.का.नि. 446.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये प्रावेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, ग्रास्का में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रार्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और प्रनुसंधान संस्थान, झास्का (कनिष्ठ हिन्दी श्रनुवादक) भर्ती नियम, 2001 है।

7. ज्यातृत्ति :---इन नियमों की कोई बात ऐसे झारक्षण, झायु-सीमा, में छूट और झन्ब रिवायतों पर प्रमाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए झादेशों के झनुसार झनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भीर झन्य पिछड़े वर्गों, भृतपूर्व सैनिको, धौर झन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना झपेक्षित है।

**मन्**सूची

		46.1	
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
<b>उच्च श्रे</b> णी लिपिक	3* (2001) *कार्यभार के झाझार पर परिष किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा सम् ह "ग" धराजपत्तित, धननुसचिवीय वर्तन	4000~100~6000 ቼ.
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के श्राद्वार पर चयन ग्रथवा ग्रथयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का केन्द्रीय सिविल सेवा (पे 1972 के नियम 3 धनुकोय हैं या नहीं		ले व्यक्तियों के लिए ग्रायुसीमा
5	6		7
भ्रचयन	नहीं	साग्	नहीं होता
शैक्षिक और धन्य भहें ताएं	महंर	लिए विहित भायु और शैक्षिक ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशामें होंगेयानही	
8		9	10
मागृनहीं होता		मागू नहीं होता	शून्य
भर्ती की पद्धति : भर्तो सीधी होगी य प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन द्वारा तथा विर् भरे जाने वाले पदो की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलम । श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनि	
1 1		12	
भोज्ञृति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		नियुक्ति के पश्चात् भाठ प्रतिनियुक्ति — केन्द्रीय सरक	रहिन्दी टंकक जिसमें नियमित वर्ष सेवा की है। कार के ऐसे भ्रधिकारी:— धार पर सवृक्ष पद धारण किए

Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the the posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

### By promotion failing which by deputation

Promotion:

Lower Division Clerk and Hind. Typist with 8 years service rendered after regular appointment thereto.

Deputation .

Officers of the Central Government.

- (a) (1) analogous posts on regular basis;
- (ii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590/- or equivalent with eight years regular service in the grade, and
- (b) possessing experience in administration and/or accounts.

Note: 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note: 2. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation

shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of

applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14 Not applicable

Composition of Departmental Promotion Committee (for Promotion)

1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska

- Member

- 2. Deputy Director/Assistant Director Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska --Member
- 3. Gazetted Officer from another Central/State Government Office -Member in the area
- 4. A Gazetted Officer from another Central/State Government in -Member the area

[F. No. A. 12018/5/2000-Lep./CCD] NITA KEJREWAL, Under Secy.

### नई दिल्ली, 6 धर्गस्त, 2001

सा.का.नि 446.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियो का प्रयोग करते हुयै प्रावेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसधान सस्यान, अस्का में कनिष्ठ हिन्दी श्रनुवादक के पद पर मर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्यातु ---

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ ---(1) इन नियमो का सक्षिप्त नाम प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसद्यान संस्थान, धास्का (कनिष्ठ हिन्दी धनुवादक) भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा,
   को इन नियमों से उपाबद प्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, झायु-सीमा, झहँताएं आदि:---- ७वत पर भर्ती की पद्धति, झायु-सीमा, झहँताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त झनुसूची के स्टम्भ 5 से स्टम्भ 14 में विनिधिष्ट है।
  - 4. निरहेता : वह व्यक्ति---
  - ें (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, गा
- (का) जिसने अपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के झन्य पक्षकार को भागू स्वीय विधि के झक्षीन धनुक्रेय हैं और ऐसा करने के लिये धन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. प्रारम्भिक गठन :—प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंघान संस्थान, आस्का में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक का पद धारण किये हुये हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जायेंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोम्नित, पृष्टि और पेंशन के लिये परिवीक्षा अवधि, अर्दुक सेवा के प्रयोजन के लिये संगणित की जायेगी।
- 6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा द्यायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी अपबंध को किसी अर्थ या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, द्यादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे भारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये झावेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसचित जनजातियों और ग्रन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये जपबंध करना ग्रंपेकित है।

### **धनुस्**ची

पद का मास	पदों की संख्या	वर्गीकरण	षेतनमा <b>न</b>
1	2	3	4
कनिष्ठ द्विन्दी धनुवादक		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' प्रराजपन्नित भननुसम्बिवीय	4500-125-7000₹.
योग्यता के झाधार पर चयन या चया सङ्-ज्येष्ठता धथवा झचयन पद	त सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायव केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) वि 1972 के नियम 30 के ध भनुषेय है या नहीं	नेयम,	ले व्यक्तियों के लिये द्यायु-सीमा
5	6	7	
लागृनधीं होता	सागूनहीं होता		रा जारी किये नये धनुदेशों व कारी सेवकों के लिये 5 वर्षतक

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Junior Hindi Translator in Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in thes rules shall affect reservations, relaxation of age limit and tother concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Hindi Translator	1* (2001) *Subject to variation dependent on work		Rs. 4500-125-7000/.
Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government.)	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level: OR
		Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,	Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as a medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level:  OR

- पव-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान कह होगा,
   इन नियमों से उपाबद अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, बायु-सीमा, बर्ह्साएं ब्रादि :----धक्त पद पर भर्ती की पद्धति, बायु-सीमा, बर्ह्साएं और उनसे संबंधित बन्ध बार्चे वे होंगी जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से स्वम्भ 14 में विनिधिष्ट है।
  - 4. निरहंता: वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (आ) जिसने ग्रंपने पति या ग्रंपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा:

ंपरन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को भागू स्वीय विधि के प्रधीन धनुत्रेय है और ऐसा करने के लिये धन्य प्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. प्रारम्भिक गठन:—प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और धनुसंधान संस्थान, धास्का में ऐसे व्यक्ति को इन नियमों के धारंम की तारीख को नियमित छाधार पर कनिष्ठ हिन्दी धनुवादक का पद धारण किये हुये हैं, वे इन नियमों के उपवंधों के धनुसार पद पर नियुक्त समझे जायेंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोन्नित, पुष्टि और पेंगन के लिये परिविक्षा धवधि, धर्तक सेवा के प्रयोजन के लिये संगणित की जायेगी।
- 6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावभ्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके, तथा संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी स्पबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, भादेश हारा शिथिल कर सकेनी।
- 7. व्यावृत्ति :----इन नियमों की कोई बात ऐसे ध्रारक्षण, ध्रायु-सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाने गये ध्रावेशों के धनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसचित जनजातियों और ग्रन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के जिये उपवंत करना धपेकित है।

# धनुसूची

पव का नाम	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	बेलनमान
1	2	3	4
कनिष्ठ हिस्दी धन्यादक	<ul> <li>1* (2001)</li> <li>*कार्यभार के भाषार पर</li> <li>परिवर्तन किया जा सकता है।</li> </ul>	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ग" झराजपन्नित झनमुसचिवीय	4500-125-7000₹.
योग्यता के झाधार पर चयन या चयन सहु-ज्येष्ठता झथवा झथसन पद	त सेवा में जोड़े गये वर्षों का फार केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) 1972 के नियम 30 के धनुतेय है या नहीं	नियम,	मे व्यक्तियों के लिये द्मायू-सीमा
5	6	7	
लागृनद्धीं होता	श्रागृनहीं होता		रा चारी किये नवे <i>धन्</i> देशों वा कारी सेवकों के लिये ऽवर्षतक

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Junior Hindi Translator in Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in thes rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Hindi Translator	1* (2001) *Subject to variation dependent on work		Rs. 4500-125-7000/.
Whether selection by merit or selection-cum- seniority or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 27 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government.)	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at the degree level: OR
		Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,	Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as a medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level:  OR

Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Note 2: In the case of recruitment made, through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject and two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government

8

Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

of India Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made

9

10

11

12

Not applicable

Two years

100 % by direct recruitment

Note:

Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding:

- (a) (i) analogous posts on regular basis; or
- (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000/ Rs 3050-4590 or equivalent with five/ thirteen years regular service in the grade, and
- (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.

Not applicable

2434 GI/2001-8

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation)

Not applicable

- 1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska
  - -Chairman
- Deputy Director/Assistant Director Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska
   —Member
- 3. Chief Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research
  Institute, Aska
  —Member
- 4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area —Member.

[F. No. A. 12018/9/2000-Lop. /CCD]
NITA KEJREWAL, Under Secy.

## नई दिल्ली, 6 ग्रगम्न, 2001

सा.का.नि 447.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारी प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय कृष्ठ प्रशिक्षण और प्रमुसंधान संस्थान, चेन्गालपट्ट् मे मोची श्रेणी-II के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, श्रर्थात् .—--

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारंभ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण ग्रीर श्रमुमंघान संस्थान, चेन्गालपट्टू (मोची श्रेणी-II) भर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख़ की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गाकरण ग्रीर उसका वेतनमान वह होगा, जो नियमों से उपायद ग्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।
  - 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहंताएं श्रादि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहंताएं श्रीर उनसे संबंधित श्रन्य बाते होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तंभ 14 में विनिधिष्ट हैं।
    - 4. निरहेता : वह व्यक्ति ---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पितया जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीविन रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

#### उक्त पद पर नियमित का पाल मेहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुजेय है श्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. प्रारम्भिक गठन :—केन्द्रीय कुष्ट प्रणिक्षण और श्रनुसंधान संस्थान, चेन्गालपट्टू में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित स्राधार पर मोची श्रेणी-II का पद धारण किए हुए है, वे इन नियमों के उपबंधों के श्रनुसार पद पर नियक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ में पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा प्रोन्नित, पुष्टि ग्रीर पेंशन के लिए परिवीक्षा श्रवधि, श्रर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए मंगणित की जाएगी।
- 6 शिथिल करने की शिक्त :-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी **दर्ग या प्रवर्ग** के व्यक्तियों की बाबत, आदेश हारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :--- इन नियमों की कोई बात ऐसे ग्रारक्षण, ग्रायु-सीमा से छूट श्रीर श्रन्य स्थियतों पर प्रभाव नहीं अलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों श्रौर धन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों श्रौर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के ध्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है ।

# ग्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
—————————————————————————————————————	1* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	• • •	2610-60-3150-65-3540 -₹.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के श्राधार मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा पर चयन श्रथवा श्रचयन केन्द्रीय मिबिल सेवा (पेंशन) नियम,

कन्द्रायामावल सवा (पशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन श्रनुक्रेय हैं या नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा

\_\_\_\_\_\_

6

लागृ नहीं होता नहीं

5

18 ग्रीर 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

7

टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्माप्तक तारीख भारत में अभ्यांश्वयों से आनेद्वन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अन्तम, मेग्नालय, अरूणा-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, ब्रिपुरा, मिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पागी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यांथ्यों के लिए विहित की गई है।

हिष्पण 2:—रोजगार कार्यां लयों के स्पाध्यन से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

शैक्षिक ग्रौर श्रन्य श्रर्हताएं वे श्र	मीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए विहित भ्रायु भौर शैक्षिक भ्रह्ताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		5
8	9	<b>4 =</b>	10
म्रावश्यकः : (i) म्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) जूतों को बनाने म्रौर तैयार करने का ज्ञान ।	लागू नहीं होता		दो वर्ष
` ,			
वांछनीय : किसी भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (भा.प्रौ.सं.) से पादका तकनीकी पाठ्यक्रम का प्रमाण-पत्न ।			
टिप्पण :1. अईताएं श्रन्थथा सुग्रहित श्रभ्यथियों की दश् में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।			
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जा वाले पद्यों की प्रतिमतता			म्रामेलन द्वारा भर्ती की दणा में ति/प्रतिनियुक्ति/म्रामेलन किया जाएगा
11		12	
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं	होता
टिप्पण :पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी य छुट्टी या किन्हीं श्रन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इ श्रविधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तिय सरकार के निम्नलिखित श्रधिकारियों में से प्रतिनियु श्राधार पर भरी जा सकेंगी श्रर्थात् :	ससे ग्रधिक गं केन्द्रीय		
(क) (i) जो नियमित म्राधार पर सदृण पद धारण या	किए हुए है,		
<ul><li>(ii) जिन्होंने 2550—3200 र. के या समतु वैतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित की है, या</li></ul>			
(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के वि 8 के श्रधीन विहित श्रहेता है।	लेए स्तभ		

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के लिए) :	लागू नहीं होता
<ol> <li>संयुक्त निदेशक (आर्थो) केन्द्रीय कुष्ठ प्रणिक्षण और अनुमंधान संस्थान, चेन्गालपट्टू —-अध्यक्ष</li> </ol>	
<ol> <li>उप निवेशक, केन्द्रीय कुष्ठ प्रणिक्षण श्रीर अनुसंघान संस्थान, चेन्गालपट्ट्</li> </ol>	
<ol> <li>प्रशासनिक ग्रधिकारी, केन्द्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण ग्रौर ग्रनुसंधान संस्थान, चेन्गालपट्टू ––सदस्य</li> </ol>	
<ul> <li>क्षेत्र का कोई ग्रन्य केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार का राजपत्रित ग्रिधिकारीसदस्य</li> </ul>	

[फा. सं॰ ए-12018/61/2000-कुप्ट/सी.सी.डी.] नीता केजरीवाल, मवर सचिव

### New Delhi, the 6th August, 2001

G.S.R. 447.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cobbler Grade-II in the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu (Cobbler Grade-II) Recruitment Rules, 2001.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Disqualification.-No person,-
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Cobbler Grade-II in Central Leprosy Training and Research Institute, Chengalpattu on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post according to the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category persons.

7. Saving,—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion by merit or selection-cum- seniority or non-selection post
1.	2.	3.	4.	5,
Cobbler Grade-II	1* (2001) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group-'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Not applicable
Whether benefit of added years of ser- vice admissible under rule 30 of the Central Civil Ser- vices (Pension) Rules, 1972	Age limit for dis	rect recruitment	Educational and other quired for direct recruits	qualifications re-
6.		7.	8.	
No	years in accoorders issued.  Note 1: The crage limit shall of application not the closing in Assam, Me Mizoram, Ma Ladakh Divis State, Lahau Sub-division Pradesh and Nicobar.  Note 2: In the the Employn for determindate upto will	25 years Government servants upto ordance with the instructions by Central Government. ucial date for determining the letter the closing date for receipt as from candidates in India (and g date prescribed for those eghalaya, Arunachal Pradesh, anipur, Nagaland, Tripura, Sik ion of Jammu and Kashmir l and Spiti District and Parof Chamba District of Himach Union Territories of Andam Islands or Lakshadweep). case of recruitment made through the age limit shall be the labich the Employment Exchands in the names.	or (ii) Knowledge of making shoes.  Desirable:—Certificate wear technology from logy Institute (I.T.I.).  Note:—Qualification(s) kim, the discretion of the rity in case of candidating qualified.  and the discretion of the rity in case of candidational and the discretion of the rity in case of candidational discretion.	course in Foot- an Indian Techno- is/are relaxable at Competent Autho-

[भाग 11—वंद 3 (i)]		भारत का राजपन : घरास्त 18,2001/जानण 27,1923	2727
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorp- tion and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
9.	10.	11.	12.
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment  Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstraces for a duration of I year or more may by filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding—  (a) (i) analogous posts on regular basis; or	Not applicable
		<ul><li>(ii) posts in the pay scale of Rs.</li><li>2550—3200 or equivalent with two years of regular service in the grade; and</li></ul>	
		(b) Possessing educational qualifications and other qualifications laid down for direct recruits under Column-8.	
If a Departmental P	romotion Comm	ittee exists, what is its composi- Circumstand vice Comm making recr	
b	13	3.	14,
Composition of Detion):	partmental Prom	otion Committee (for confirma-	Not applicable.
1. Joint Director (C Institute, Chenga		eprosy Training and Research —Chairman	
	, Central Leprosy	Training and Research Insti- —Member	
_	Officer, Central Lo	eprosy Training and Research —Member	
-	-	Central/State Government office	

#### जल संसाधन मंत्रालय

### नई दिल्ली, 25 ज्लाई, 2001

मा.का.नि.448 — राष्ट्रपति, सविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त णक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (महायक जल मौसम विज्ञानी) भर्ती, नियम, 1997 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भृमिगत जल बोर्ड (सहायक जल मौसम विज्ञानी) भर्ती, (संगोधन) नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र मे प्रकाणनकी तारीखको प्रवत्त होंगे।
- 2 केन्द्रीय भृमिगत जल बोर्ड (सहायक जल मौसम विज्ञानी) भर्ती, नियम, 1997 की श्रनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित श्रनु-सुची रखी जाएगी, श्रर्थात् :--

### ग्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
यक जल मौसस विज्ञानी	4* (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ख'' राजपस्नित श्रननुसचिवीय	6500-200-10500 ₹.

योग्यता के भ्राधार पर चयत या चयत-मह-ज्येण्ठता भ्रथवा भ्रचयत सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम 1972 के नियम 30 के ग्रधीन प्रनुजेय हैं या नही सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्राय-सीमा

7

चयन सह ज्येष्टना

5

नही

6

30 वर्ष से ग्रधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण:—-प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत मे अप्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी । (न कि वह ग्रंतिम तारीख जो श्रमम, मेथालय, श्ररूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कण्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल ग्रौर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, ग्रंडमान श्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यांथयों के लिए विहित की गई है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु श्रीर शैक्षिक श्रह्ताएं श्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो।

8

9

हां

10

श्रावस्थकः :

श्रायुः नहीं शैक्षिक श्रहंताः सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के

लिए दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मौसम शै
 विज्ञान/भौतिक विज्ञान/ध्रनुप्रयुक्त भौतिक विज्ञान/भृ
 भौतिकी/ गणित/सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुत्य

(ii) मौसम विज्ञान संबंधी कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1—-ग्रर्हताएं भ्रन्यथा मुम्रहित ग्रभ्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा भ्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: — अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थि यों की दणा में तब णिथिल की जा सकती हैं (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हैं कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धित भर्ती मीधे होगी या प्रीन्ति हारा या प्रतिनिथुक्ति/ ग्रामेलन हारा तथा विभिन्न पद्धितयो हारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति-नियुक्ति/ श्रामेलन किया जाएगा ।

11

12

प्रोन्नित द्वारा , जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा श्रौर दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नितः --ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जल मौसम विज्ञान) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहां ऐसे किनिष्ठ ध्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने श्रपनी श्रहंक/पास्तता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी श्रहंक/पाद्यता सेवा, अपेक्षित श्रहंक/पाद्यता सेवा के श्राधे से अधिक से या दो वर्ष से, इन में से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने प्रपने ऐसे किनिष्ठ ध्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी श्रहंक/पाद्यता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा को श्रवधि सफलतापूर्वक पूरी कर लो हो।

प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के ग्रधीन ऐसे ग्रधिकारी---

- (क) (i) जो नियमित स्राधार पर सब्ग पद धारण धारण किए हुए हैं, या
  - (ii) जिन्होंने 6500-9000 रू. के या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हैं, या

\_\_ \_ \_ \_ \_ \_ \_

- (iii) जिन्होंने 5000-8000 रू. के या समत्हय वेतनमान वाले पदों पर छह वंर्प नियमित सेंवा की है,
- (ख) जिनके पाम सीधे भर्ती के कर जाने बाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित भौक्षिक ऋईता है।
- टिप्पण . 1--(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति कीसीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनिय्वित व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा निय्क्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होंगे।

टिप्पण : 2--प्रतिनिय्वित/संविदा की ग्रवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय संकार के उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्र पद पर प्रतिनिय्क्ति संविदा की श्रवधि है, साधारणतय ' वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी । प्रतिनियम्बित पर नियम्बत जिसके प्रन्तर्गत ग्रन्पकालिक संविदा भी है ) के लिए ग्रधिकतम ग्राय् मीमा ग्रावेदन प्राप्त करने की भ्रांतिम वार्राख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्निति समिति है, तो उसकी संस्वता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

1.4

'प्रोन्निति/पष्टिके संबंध में विचार वारने के लिए समह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :---

सीधी भर्ती करने समय भीर किसी भ्रधिकारी की प्रतिनिय्कित पर नियुक्ति करते समय सघ लोक सेवा अध्योग से परामर्श करना श्रावश्यक है।

- 1. भ्रध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--- श्रध्यक्ष
- 2. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड---सदस्य
- 3. उप सचिव (भूमिगत जल) जल संसाधन मंत्रालय--सदस्य

[फा, सं. 21/7/99---जी, डब्ल्यू-I] मोहन सिंह सैनी, भ्रवर सचिव

.टिप्पण :---मूल नियम भारत सरकार के राज्यत भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 47 दिनांक 8 फरवरी, 1998 को प्रकाणित किया गया . ।

### MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 25th July, 2001.

- G.S.R. 448.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Assistant Hydrometeorologist) Recruitment Rules, 1997, namely:
  - (i) These rules may be called the Central Ground Water Board (Assistant Hydrometeorologist) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
    - (ii) They shall come into force on the date of their publica ion in the Official Gazette.

2. For the Sche 1997, the following Sch		ntral Ground Water Bos substituted namely: SCHEDU		meteorologist) R	lecruitment s
Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cur seniority or selection by merit or nor selection pos	added years of 1- service
1		3	4	5	6
Assistant Hydrometeo- rologist.	4* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Solection-cui seniority	n- No
Age limit for direct recr		Educational and other q required for direct recru	its educa cation for di will a	ner age and tional qualifi- ns prescribed reet recruits pply in the of promotees	Period of pro- bation, if any
Not exceeding 30 years (Relaxable for Governmy vants upto five years) ance with the instruct orders issued by the Government).  Note: The crucial date mining the age limit selosing date for receip cation from candidate (and not the closing oribed for those in Asghalaya, Arunachal Pram, Manipur, Nagal Ladakh Division of J Kashmir State, Lahar District and Pangi Su of Chamba District of Pradesh, Andaman ar Islands or Lakshadwe	nent scr- in accord- ions or Central  for deter- hall be the ot of appli- es in India late pres- sam, Me- tradesh, Mizo- and, Sikkim, ammu and al and Spiti b-Division f Himachal ad Nicobar	Essential:  (i) Master's degree in Master's degree in Master's Applied Phyphysics/Mathematic from a Recognised or equivalent.  (ii) Three years exeptic teorological work.  Note 1: Qualifications at the discretion of the Service Commission is candidates otherwise.  Note 2: The qualificat experience is/are related discretion of the United Service Commission is candidated belonging. Castes/Scheduled Tribustage of selection the United Service Commission is nion that sufficient nudidates from these compossessing the requising are not likely to be as up the vacancies reservices.	Meteorology/ ysics/Geo- is/Statistics University  Ince in Ma- are relaxable the Union Public the case of well qualified. It ion regarding table at the on Public the case of to Scheduled the if at any Union Public to of the opi- the opi- the case of can- munities the experience ailable to fill	No ational Quali- n: Yes.	Two years for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

12

#### PROMOTION:

Senior Technical Assisiant (Hydrometeorology) with three years regular service in the grade.

NOTE: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

#### **DEPUTATION:**

Officers under the Central/State Governments:

- (i) holding analogous posts on a regular basis; or
  - (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; or
  - (iii) with six years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8.
- NOTE 1: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- NOTE 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post hold immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of. the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date prescribed for receipt of applications.

If a Departmental Promotion Commission exists, what is its compo- Circumstances in which Union Public Service sition

Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :-

- 1. Chairman, Central Ground Water Board-Chairman
- 2. Member. Central Ground Water Board-Member
- 3. Deputy Secretary (GW) Ministry of Water Resources-Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

[F.No.21/7/99-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secv.

Nute: The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide number GSR 47 dated 28th February, 1998.

# नई दिल्ली, 26 जुलाई, 2001

- सा. का. नि. 449.—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त णक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक भूभौतिकीविद भर्ती, नियम 1995 का और संगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथित्:—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .--(1) इन दि:मो ा संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमियत जल बोर्ड सहायक भूभौतिकीविद भर्ती (संशोधन) नियम 2001 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक भूभौतिकीविद भर्ती, नियम 1995 की अनुसूची के स्थान पर निस्नलिखित अनुसूची रखी आएगी अर्थात् :--

### ग्रनु मुची

पद का नाम	पदो की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक भूभौतिकीविद	19* (2001) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपन्नित श्रननुसचिवीय	7500-250-12000 -₹.

चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के सेदा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा ग्राधार पर चयन ग्रथवा ग्रच्यन पद के ग्रधीन ग्रनुशेय है या नहीं 5 6 7

**चयन-मह-**उयेप्टता

नही

### तीस वर्ष से अधिक नही

(केन्द्रीथ सरकार द्वारा सभय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों था आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण :— प्रायु-मीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रभ्यथियों से ब्रावेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रमम,
मेघालय, अरूणाचल प्रदेण, मिजोरम, मणिपुर,
नागालैंड, ब्रिपुरा, मिकिकम, जम्मू-कश्मीर
राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेण के लाहील और
स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यथियों के लिए विहित की गई है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले वाकिन्यों के निए प्रवेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हसाए

सी े ती किए जाने वाले व्यक्तियों के पश्चिक्षा की अवधि यदि काई हो लिए विहित आयु और गैक्षिक अईताए प्रोप्नत व्यक्तियो की दशा में लागू होगी या नही

9

10

भावश्यक .--

किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से भूभौतिकी श्रनुप्रयुक्त भूभौतिकी में मास्टर डिग्री।

वाछनीय ---

विशिष्टित. भूमिगत जल के सदर्भ मे भूभौतिकी सर्वेक्षण के बास्तिकिक सचालन में तीन वर्ष का श्रनुभव, या भुभौतिकीय उपकरणों के इलैक्ट्रानिकी पहलुओं में तीन वर्ष का ग्रन्सधान/ब्यावहारिक श्रन्भव और ऐसे उपकरणो की मरम्मत का अन्भव।

टिप्पण --- । प्रहेताए प्रन्थथा सुप्रहित ग्रभ्यथियो की दशा में सघ लोक सवा श्रायोग के विवेकान्सार शिथिल की जासकती है।

टिप्पण "-- 2 अनभव सबधी अर्हना (अर्हनाए) सघ लोक सेवा श्रायोग/मक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन श्रायोग के विवेकानभार प्रनुमूचित जातियो और प्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यथियां की दणा मतब शिथिल की जासकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा ग्रायोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियो को भरने के लिए प्रवेक्षित श्रनभव रखने वाले उन मनुदायो के श्रभ्यथियो के पर्याप्त सख्या में उपनब्ध होने की सभावना नही है।

नही

सीधी भर्ती वालो के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती मीधे होगी या प्रोन्नित हारा या प्रतिनियक्ति/ ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरे जाने वाले पदो की प्रतिशतना

प्रोन्नति/प्रतिनियम्ति/प्रामेलन बारा भर्ती की दशा मे वे श्रीणया जिनमे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/प्रामेलन किया जायेगा

12

11

श्रोन्नति जिसके न हो सकने पर श्रीतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हा सकने पर सीधी भनी द्वारा।

प्रोप्तनि --ऐमा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भूभौतिकविद) जिमने उस श्रेणी मेतीन वर्ष नियमित मेबा की हो। टिप्पण ---जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियो के सबध में जिन्होते अपनी अर्हक/पाक्षता सेवा पूरी कर ली है, प्रोक्षति के लिए विचार किया जा रहा हो वहा उत्तपे उगेष्ठ व्यक्तियो के समध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी महंक/पालना सेवा, मपेक्षित अर्हक/पान्नता सेवा के अधिक से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियो महित, जिन्होंने ऐसी प्रहंक/पालता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, प्रपती उच्चतर श्रेणी मे प्रोन्नति के लिए प्रपनी परित्रीक्षा की श्रवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

### प्रतिनिय्क्ति:---

केन्द्रीय सरकार के श्रधीन ऐसे श्रधिकारी :---

- (क) (1) जो नियमित ब्राधार पर सदृण पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्होंने 6500-10500 क० या समसुल्य वेतन-मानवाले पदों पर तीम वर्ष निथमित सेवा की है; और
- (3) जिनके पास विणिष्टतः भूमिगत जल के संदर्भ में भूभौतिकी सर्वेक्षण कार्य के वास्त्रविक संचालन में अनुभव हो और स्तंभ 8 में सीबी भर्ती, वालों के लिए विहित गैक्षिक अर्हनाएं:——

टिप्पण :— मोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोन्नति में सीधी पंकित में हैं, प्रतिनियृक्ति पर नियृक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियृक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियृक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। प्रतिनियृक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष संअधिक नहीं होंगी।

यदि विभागीय प्रोप्तित समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा घ्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

सँमूह ''ख'' प्रोप्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोप्नति समिति :--- सीधी भर्ती, करने पर संघ लोक सेवा भ्रायोग में परामर्ण करना भ्रावस्यक है।

- 1. भ्रध्यक्ष, केन्द्रीय भिमगत जल बोर्ड
- —**-ग्र**ध्य**क्ष**
- 2. सदस्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
- --सदस्य
- 3. उप मचिव ( जी डब्स्य), जल संसाधन मंत्रालय --सदस्य

[फा. सं. 21/11/99-जी डब्ल्यू ——I] सोह्न सिंह सैनी, अवर सचिव

#### New Delhi, the 26th July, 2001

- G.S.R. 449—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Assistant Geophysicist Recruitment Rules, 1995, namely:—
- 1. (i) These rules may be called the Central Ground Water Board Assistant Geophysicist Recruitmen (Amendment) Rules, 2001.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Centrarl Ground Water Board Assistant Geophysicist Recruitment Rules, 1995, the following schedule shall be substituted namely:—

# **SCHEDULE**

			SCHEDULE		
Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum- seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Geophysicist	*19 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Se Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	rvice, Rs. 7500–250–12	000 Selection-cum- seniority	No.
Age limit for	direct recruits		and other qualifications direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
	7		8	9	10
servant upi accordance or orders is Government Note: The condition of the determining be the closs receipt of a candidates closing dat those in As Arunachal Manipur, I Ladakh Di and Kashr and Spiti I Sub-Divisi trict of His	or Government to five years in with the instruction of the Cent). The age limit of the age limit of the age limit of the age limit of the applications from (except for the eprescribed for Sam, Meghalay Pradesh, Mizon Nagaland, Sikk ivision of Jammir State, Lahan District and Paron of Chamba machal Pradesh and Nicobar Is	Applied G nised Universal Desirable: Three (3) year conduct or particularly Water: Three (3) year cal experience discretion Commissi	legree in Geophysics or deophysics from a recog- versity or equivalent.  Ars experience in the actual of Geophysical survey work with reference to Ground OR  ars research and/or practince in the Electronics of Geophysical instrumental repairs of such instrumental repairs of such instrumental instrumental instrumental repairs of such instrumental repairs of such instrumental repairs of such instrumental repairs of such instrumental repairs of the Union Public of the Union Public of the Union Public Service is/are relaxable at the of the Union Public Service in the case of candidate to the Scheduled Castes	rk und i- ents. c. lic . ng	Two years for direct recruits

R

the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post(s) reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

#### Promotion:

Senior Technical Assistant (Geophysicist) with three years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility iservice are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

### Deputation:

Officers under the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) with three (3) years regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; and
- (b) having experience in the actual conduct of Geophysical Survey work particularly with reference to Ground Water and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.
- Note 1: Departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

2738 THE GAZETTE OF INDIA: AUGUST, 18, 2001/SRAVANA 27, 1923 [PART 11—Sec. 3(i)]

If a Departmental Promotion Commission exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13		14		
Group 'B' Departmental Promotion Comm promotion/confirmation:— (i) Chairman, Central Ground Water Board	nittee for considering —Chairman	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment		
(ii) Member, Central Ground Water Board	Member			
(iii) Deputy Secretary (GW), Ministry of Water Resources	—Member			

[F. No. 21/11/99-GW.1]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) vide number GSR 385 dated 19th August, 1995.

# नई दिल्ली, 30 ज्लाई, 2001

मा.का.नि 450 ---राष्ट्रपति, सविधान के भ्रनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, नक्शानवीस श्रेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III भर्ती नियम, 1992 को संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथीन् ---

- सिक्षप्त नाम और प्रारम्भ --(1) इन नियमों का सिक्षप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड नक्णानबीम श्रेणी-Ⅰ,
   श्रणी-Ⅱ और श्रेणी-Ⅱ भर्ती नियम (संशोधन) नियम, 2001 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की नारीख की प्रवृक्त होगे।
- 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, नक्णातवीस घेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III भर्ती नियम, 1992 की श्रनुसूची में नक्शानधीस श्रेणी-III पद से सम्बन्धित कम सख्याक 3 और उससे संबधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित कम सख्यांक और प्रविष्टिया रखी जायेगी अर्थान —

# ग्रन्स्ची

पद का नाम	पदो की सख्य।	वर्गीकरण	वेतनभान
1	2	3	4
3. नक्णानवीस श्रेणी-∏ 	20* (2001) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह''ग'' श्रराजपवित, भ्रतनुसचिवीय	4000-100-6000 ቹ.

[HIATT	मारत का राज्यक्ष : भवरत 10, 20	नार्याचा राज्यक्ष . समस्य 10, 2001/जायम् 27,1525		
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के भाधार पर चयन भ्रथवा भ्रचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के श्रधीन श्रनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जा	ने वाले व्यक्तियों के लिये ग्रायु-सीमा	
5	6		7	
षागूनहीं होता	नहीं	ग्रनुदेशों या श्र लिये शिथिल जातियों/ग्रनुसूचि	द्वारा समय-समय पर जारी किये ग ादेशों के भ्रनुसार सरकारी सेवकों व करके 35 वर्ष तक तथा श्रनुसूचि वत जनजातियों की दशा में 40 व ि पिछड़े वर्गी की दशा में 38 वर्ग	
		तारीख भारत लिये नियत की अंतिम तारीख मिजोरम, मणिप कश्मीर राज्य लाहौल और पांगी उपखंड लक्षद्वीप के ग्रभ्या टिप्पण : 2. रोजग वाली भर्ती कं	तीमा ग्रवधारित करने के लिये निर्णायक में ग्रम्यियों से ग्रावेदन प्राप्त करने के गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह ब जो ग्रसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश र, नागालैंड, लिपुरा, सिक्किम जम्मू के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के रूपीति जिले तथा चम्बा जिले के रूपीति जिले तथा चम्बा जिले के प्यों के लिये विहित की गई है।) गर कार्यालयों के माध्यम से की जाने गिर कार्यालयों के माध्यम से की जाने गिर कार्यालयों ने नाम भेजने के लि	
ीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के ि गैक्षिक और ग्रन्य ग्रर्हताएं		ने वाले ब्यक्तियों के गौर गैक्षिक श्रह्ताएं ो दशा में लागू	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9		10	
ावश्यक :	लागू नहीं ह	ग़ेता	दो वर्ष	

वाछनीय--सम्बद्ध क्षेत्र में एक वर्ष का श्रनुभव

2740

टिप्पण . अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ग्रनुसुचित जातियो और ग्रनुसुचित जनजातियों के ग्रभ्यीययों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुये तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये ग्रारक्षित रिक्तियो को भरने के लिये भ्रपेक्षित भ्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्याथियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की सभावना नही है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ ब्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियोद्धारा भरेजाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिय्क्ति/प्रामेलन किया जायेगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागुनही होता

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समह "ग" विभागीय प्रोन्नित समिति पृष्टि के सबध मे विचार करने के लिये जिसमें निम्नलिखित होगे --

लागुनही होता

- (1) निदेशक (प्रशासन)
  - केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

--भध्यक्ष

(2) वैज्ञानिक "डी"

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

--मदस्य

(3) प्रशासनिक ग्रधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

---स**द**स्य

(4) किसी भ्रम्य केन्द्रीय सरकार के विभाग से वैज्ञानिक "डी" स्तर का एक भ्रधिकारी --सदस्य

[फा.स. 23-55/98-भूजल-1]

सोहन सिह सैनी, भवर सचिव

टिप्पण :--मल नियम अप्टल के राजपन्न में सा का . जि. स. 4 ी ा 7 12 सितम्बर, 1992 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

### New Delhi, the 30th July, 2001

- G.S.R. 450.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board, Draftsman Grade II, Grade II and Grade III Recruitment Rules, 1992, namely:—
  - 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Draftsman Grade I, Grade II and Grade III Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schodule to the Central Ground Water Board, Draftsman Grade I, Grade II and Grade III Recruitment Rules, 1992, for serial number 3 relating to the post of Draftsman Grade III and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

### **SCHEDULE**

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum- seniority or selection by merit or non- selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Ceniral Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
"3. Draftsman Grade III	*20 (2001) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazettod, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No
Age limit for direct recrui	ts	Educational and quired for direct	other qualifications re- recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7			8	9	
Between 18 to 25 years.  (Relaxable for Government Servants upto 35 years and in case of the Scheduled Castes/Scheduled Tribes upto 40 years and Other Backward Classes upto 38 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall in each case be the		recognised I  recognised I  recognised I  recognised I  recognised I  recognised I  from an Inc  or equivaler  Desirable: One  cerned line.  ing Note: The qual	on or equivalent from a Board/University. Diploma/Certificate (Civilustrial Training Institut it recognised Institution year experience in the cification regarding expable at the discretion of	ril) e s. on- e-	Two years

them.

closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)

Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classos if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Group C —Departmental Promotion Committee (for considering

Not applicable

- (i) Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman
- (ii) Scientist 'D', Central Ground Water Board—Member

confirmation) consisting of :--

- (iii) Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member
- (iv) An Officer of another Central Government Department of the level of Scientist 'D'-Member

[F.No.23-55/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 409 dated 12th September, 1992.

# नई दिल्ली, 1 श्रगस्त, 2001

- सा का.नि. 451.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अन्वेषणात्मक नलकप संगठन (वर्ग III ग्रीर IV पद) पत्ती नियम, 1968 को उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में प्रयोगशाला परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ ल(1) इन नियमों का संविधान नाम केन्द्रीय भृमिगत जल बोर्ड (प्रयोगणाला परिचर) भर्ती नियम, 2001 है ।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान .-उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिद्धिट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रन्थ श्रर्हनाएं श्रादि .-उक्त पद पर भर्नी की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हनाएं श्रीर उससे संबंधित श्रम्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में बिनिर्दिष्ट है ।
  - 4 निर्हता: वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है. उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के श्रन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुजेय है श्रौर ऐसा करने के लिए अन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्गन से छूट देसकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति .–जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा श्रायोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसीवर्ग या प्रवर्ग के त्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति :-इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षण, श्रायु-मीमा में छूट और ग्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में सन्य-समय पर निकाले गए प्रादेशों से श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों और ग्रन्थ पिछड़े वर्गी, भृतपूर्व सैनिको और ग्रन्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है ।

ग्रातसर	П	ľ
		,

		अपुत्रवा	
पद का नाम	पदों की सख्या		वेतनमान वेतनमान
1	2	3	4
प्रयोगशाला परिचर	29* (2001) *कार्यभार के ब्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		2550-65-3300-70-4000€∘
चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता व पर चयन स्रथवा श्रचयन पद	के आधार सेवा में जोड़े गए वर्षों का फार (पेंशन) नियम 1972 के नि के अधीन भ्रनुजेय है या नही		वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा
5	6		7
भ्र <b>चे</b> यन	लागू नही होता	गए अनुदेशों या	हारा समय-समय पर जारी किए भ्रादेशों के श्रनुसार शिथिल करके के लिए 40 वर्ष तक की जा

सकती है।

### टिप्पण

- श्राय-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रम्याथियों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियन को गई ग्रतिम नारीख होगी। (न कि वह अतिम तारीख जो भ्रसम, मेघालय, श्रमणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर, नागालैंड, विपुरा, सिक्किम, जम्म्-कश्मीर राज्य के लहाख खड, हिमाचल प्रदेश के लाहील श्रौर म्पीति जिले तथा अम्बा जिले के पागी उपखड़, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्य-थियो के लिए विहित की गई है)
- े ऐसे पदो की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयो के माध्यम से की जाने, भ्राय सीमा म्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह श्रितम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयो स नाम भेजन के लिए कहा गया है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक श्रीर श्रन्थ श्रहंताए

मीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के परिवीक्षा की प्रविध यदि कोई हो । लिए विहित ग्राय श्रौर गैक्षिक ग्रर्हताए प्रोझत व्यक्तियों की दशा में लाग होगी

या नही

10

भ्रावश्यक मिडिल स्कल स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए वाछनीय

भ्रायु--नही शैक्षिक ग्रहंता--हा लाग् नही होता

- मैद्रिक या समतुत्य
- 2 प्रयोगशाला में दो वर्ष का ग्रन मव

धनभव सबधी धर्हता (ध्रईताए) सघ लोक सेवा ध्रायोग/ सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन प्रायोग के विवेका-न्सार श्रन्स्चित जातियो श्रौर श्रनुसूचिन जनजातियो के अभ्यां धयो की दशा में तब शिथिल की जासकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा श्रायाग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयत श्रायोग की यह राय है कि उनके लिए ध्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रपंक्षित श्रनुभव रखने वाले उन सम्-धायों के अव्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सभावना नही है ।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियक्ति/ श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पष्ठतियो द्वारा भरे जाने वाले पदो की

प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनमें प्रोनित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा।

11

प्रतिशतता

प्रोन्नति

प्रोन्नति झारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के ऐसे फील्ड सहायक से, जिन्होने उस श्रेणी में पाच वर्ष नियमित सेवा की है।

12

मदि विभागीम प्रोन्सित समिति है तो उसकी संरक्ष्मा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंघ लोक सेवा स्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

प्रो**भित के संबंध** में विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागी**य प्रोप्त**ि समिति, जिसमें निम्नलिखित होगे :—

- निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड----- प्रक्ष्यक्ष
- केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक प्रधिकारी, जो बैद्धानिक सी और/बा कार्ब-पासक इंजीनिबर की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्ब
- 3. अनसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक प्रविकारी को वैज्ञानिक की धौर/वा कार्यपालक इंजीनिबर की पंक्ति से नीचे का न हो
- 4. ज्वेष्ठ प्रशासनिक प्रक्षिकारी, केन्द्रीय भृषिमत जम बोर्ड ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रक्षिकारी, केन्द्रीय भृषिमत जब बोर्ड की अनुपस्थिति में, केन्द्रीय भूषिमत जल बोर्ड के संबद्ध कार्यालम/अनुभाग का प्रशासनिक/महायक प्रशासनिक प्रक्षिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति का सदस्य होगा —-सदस्य

लाग नहीं होता

[का . वं . 23/50/98-जी डब्सू-]] सोडम सिंह सेंगी, प्रवर सचिव

### New Delhi, the 1st August, 2001

G.S.R. 451.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Exploratory Tubewells Organisation (Class III and Class IV) posts Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for the post of Laboratory Attendant in the Central Ground Water Board namely:—

- 1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Laboratory Attendant Recruitment Rules, 2001.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and sacle of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age limit, qualification—etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column—5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Disqualification—No person;
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) Who having a spouse living has entered into or contracted marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

2434 GI/2001—11

6. Saving —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection merit or selection seniority selection	h by h-cum= y or non-	of a of s adm und the Civ (Pe	ether ben added your ervice issible or rule 3 Central il Serv ension)	oa 1:
1	2	3	4		5		6	
Laboratory Attendant	29* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70- 4000.	Non-seld	ection	Not	Applica	ible
Age limit for direct	recruits	Educational ed for direct	and other qualification recruits	ы гедыя-	Whether age and education qualifications proceed for direct recruits apply in oase of promote	onal - os- or will a the	Period probation if any	⊕f
<u> </u>	7		8	<del></del>	9	)	10	
	•		•				10	

2747 भारत का राजपत्न : ग्रगस्त 18, 2001/श्रावण 27, 1923 Himachal Pradesh, Andamán and Nicothe requisite experience are not likely to bar or Lakshadween Islands. be available to fill up the vacancies reserved for them. Note 2: In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ from which promotion/deputation/absorption to be made absorption and percentage of the posts to be filled by various methods 1.1 12 By promotion failing which by direct recruit-**Promotion:** From the Field Assistant in the Central Ground Water Board with ment. five years regular service in the grade. Circumstances in which Union Public Service If a Departmental Promotion Committee exists, what is its compo-Commission is to be consulted in making sition recruitment 13 14 Departmental Promotion Committee Group 'D' for considering Not applicable Promotion consisting of :-1. Director (Administration), Central Ground Water Board-Chairman.

- 2. An Officer of other Central Government Department not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer-Member
- 3. An Officer not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes category-Member
- 4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board-Member (In the absence of Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board, Administrative Officer/Assistant Administrative Officer of the concerned office/Section in the Central Ground Water Board shall a member of the Departmental Promotion Committee).

# मृद्धि पत

नई दिल्ली, 3 ग्रगस्त, 2001

सा का.नि 452.—जल समाधन महालय के एक प्रधीनस्थ कार्यालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बीर्ड में ग्रध्यक्ष पद के लिए भर्नी नियमों के संशोधन को अधिसूचित करते हुए दिनाक 31 मार्च, 2001 को भारत के राजपद्ध, भाग II, खड 3 (i) में प्रकाणित निम्निलिखित अधिसूचना में संशोधन के अंतर्गत दर्शायी गर्मी हिष्यणी बोदी जाए:

(1) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ग्रध्यक्ष) भर्ती (सम्रोधन) विसम, 2001 (सा.का नि 2001 का 191) बाद टिप्पणी — दिनाक 21-9-1996 के सा.क नि. 397 के तहत भारत के राजपन मे मुख्य नियम जकाचित किये गमे थे।

> [का सं. 23/6/98-जी. डब्स्यू-]] स्रोहम एस सैनी, अवर सजिव

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 3rd August, 2001

G.S.R. 452.—In the following Notification published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 31st March, 2001 notifying the amendment to Recruitment Rules for post of Chairman, Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the foot-notes indicated under amendment may be added:

(i) The Central Ground Water Board (Chairman) Recruitment (Amendment) Rules, 2001 (GSR 191 of 2001).

Foot-note.—Principal rules were published in Gazette of India vide No. GSR-397 dated 21-9-1996.

[F. No. 23|6|98-GW-I] SOHAN S. SAINI, Under Secy.

#### श्रम नंतालक

(रोजनार और प्रशिक्षण महानिष्टेणालय)

नई बिल्ली, 31 मुलाई, 2001

का.का.िन. \$43—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल्स अिक्षियों का प्रयोग करते हुए और रोजगार और प्रक्रिकण महानिदेशालय, कस्प्यूटर केन्द्र (समृह "न") पद भर्ती नियम, 1987 का जहा तक उनका नंबंध किनच्छ कार्यक्रम सहायक के पद से है, को अधिकात करते हुने उन बातों के सिवाम जिन्हें ऐसे अधिक्रमण ने पहले किया गया है या करने से खोप किया गया है रोजगार और प्रक्रिक्षण महानिदेशालय में कितप्य पदो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्निजियत नियम बनाते है, अर्थात —

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ ---(1) इन नियमों का सिक्षण नाम श्रम मंत्राल्य, रोजभार और प्रिक्षण, इलैक्ट्रानिकी आकड़ा प्रसंस्करण आचा समृह "च" मर्ती नियम, 2001 है।
  - (2) मे राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2 लागू होना--वे निवम इससे उनावद श्रेनुसूची के स्तम्भ '' मे विनिर्दिष्ट पद/पदीं की लागू होगे।
- 3 मद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पदो की सक्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होगे, जो इस नियमों से उपावस अनुमुखी के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4 भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, ग्रईताए आदि उक्त पदो पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रईलाए और उनसे संबिधत्त जन्म काले ने होंकी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्नम्भ 14 में विनिर्दिण्ड हैं।
  - 5. निरर्हता वह व्यक्त---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति मे जिसका पति या जिसकी पत्नी बीवित है, क्विशह किया है, या
  - (ख) जिसन अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाम्न नही होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सभाषान हो जाता है कि ऐसा विवाह **ऐसे** व्यक्ति और विवाह के ध्रस्य पक्षकार को जानु स्वीय विधि के अधीन अनुत्रेय है और ऐसा करने के लिये ध्रन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस निधम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिस करने की शक्ति: अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यकं या समींचीन है, घहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग मा प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, बादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, ग्रायु-सीमा, में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं छालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये ग्रावेशों के ग्रनुसार ग्रनुसूचित जातियों मनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना ग्रथेकित है।

# प्रनुसुची

पद का नाम	पदों की संख्या		वर्गीकरण	वेतनमान
1	2		3	4
<ol> <li>श्रांकड़ा प्रविष्टि प्रचालक, श्रेणी "घ"</li> </ol>	3* (2001) *कार्यभार के ग्राधार प परिवर्तन किया जा सक	र ''ख'	ारण केन्द्रीय सेवा, समूह ' श्रराजपन्नित भ्रननुसचिव	
चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के भ्राष्ट्रार पर चयन भ्रथया भ्रचयन पद	सीघ्रे भर्ती किये जा	ने वासे व्यक्तियों	के लिये ग्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के श्रधीन श्रनुक्रेय है या नहीं
5	6			7
चयन-सह-भ्येष्ठता	नागू नहीं होता			नागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों गैक्षिक और भ्रन्य भ्रह्ताएं	के लिये भ्रपेक्षित	के लिये विहित	जाने बाले व्यक्तियों श्रायुऔर शैक्षिक त व्यक्तियों की दशा तिया नहीं	परिवीक्षा की भ्रवधि यदि कोई हो
8		9		10
लागू नहीं होता		लागू नहीं हो	ता 	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी य भ्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पर प्रतिशतता		u -		मिलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रितिनियुक्ति/भ्रामेलन किया आयेगा
11			12	
प्रोत्मति	<del>,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, ,, </del>		प्रोन्नति :ऐसे ग्रांव	ह्मा प्रविष्टि प्रचालक समृहु"ख" में छह वर्षसेवाकी है।

लागू नहीं होता

30 वर्ष से श्रधिक नही

(केन्द्रीप सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए

श्रनुदेशो या ग्रादेशो के ग्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। लागू नही होता

टिप्पण :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यायियों से आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेधालय,
अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागलिड,
विपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य लहाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा
चम्बा जिले के पंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार
दीप या लक्षदीप के अभ्यायियों के लिए विहत की
गई है)।

g

9

10

ग्रनिवार्थ '---

नागू मही होता

को मर्घ

- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन या कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या मास्टर माफ टेक्नोलॉजी (कंप्यूटर उपयोजन में विशेषश्वता सहिस ) या कंप्यूटर इंजीनियरी या कंप्यूटर टैक्नोलॉजी में बैंचलर झांफ इंजीनियरी या बैंचलर झांफ टैक्नोलॉजी या समतुल्य, या
- (ख) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन या कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या इसैक्ट्रानिकी या इसैक्ट्रोनिकी और संघार इंजीनियरी में डिग्री या समतुख्य, और
  - (2) इलैक्ट्रॉनिकी श्रांकड़ा प्रसंस्करण कार्य का वो वर्ष का श्रनुभव जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का श्रनुभव भी सम्मिलित है, या
- (ग) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में मास्टर छिग्नी या समतुल्य या किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्नी या समत्त्य, और
  - (2) इलैक्ट्रोनिक श्रांकड़ा प्रसंस्करण कार्य में तीन वर्ष का श्रनुभव जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का श्रनुभव भी सम्मिलित है; या
- (घ) (1) इलैक्ट्रोनिक विभाग के ग्रधीन प्रत्यायित कंप्यूटर कार्यक्रम का "ए" स्तर का डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के ग्रधीन संचालित कंप्यू-टर उपयोजन पोस्ट ग्रेज्रुएट डिप्लोमा या राज्य तकनीकी परिषद् द्वारा प्रयत्त कंप्यूटर उपयोजन मे पोस्ट पौलीटेनिक डिप्लोमा या समतुख्य, और
  - (2) इलैक्ट्रोनिक ग्रांकड़ा प्रसंस्करण कार्य में तीन वर्ष का ग्रनुभव जिसमें वास्तविक कार्यक्रमण का ग्रनुभव भी सम्भिलित है।

सीधी भर्ती
पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या मध्ययन छुट्टी
या किन्हीं मन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक
अवधि के निए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां
केन्द्रीय सरकार के निम्निलिखत प्रधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के भाधार पर भरी जा सकेंगी। जो नियमित
बाधार पर सदृश पद धारण किए हुए है और जिनके पास
स्तंभ 8 के भवीन सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए
विहित पर्छताएं और ग्रन्भव है।

11

लागु नहीं होता

12

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-- संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना प्रावश्यक नहीं है।

- महानिदेशक, रोजगार और प्रशिक्षण या संयुक्त सिचव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई विल्ली
- 2. निदेशक, रोजगार कार्यालय या भपर निदेशक, रोजगार कार्यालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नहें विल्ली —संदस्य
- 3. उप सिचन, भारत सरकार, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय, नई विस्ली — सवस्य

[सं. डीजीईटी-ए-12018/1/99-प्रशा.-I] एन लंका, उप सचित्र

### MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 31st July, 2001

G.S.R. 453.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Employment and Training Computer Centre (Group 'C') posts Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the post of Junior Programme Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in the electronics data processing discipline in Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training Electronics Data Processing Discipline Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2001.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

Shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that, the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Data Entry Operator Grade 'D'.	*3 (2001) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-1759000.

Whether selection-cum-merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits  6  Not applicable		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
5			7
Selection-cum-seniority			Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, if yes, then what is its composition

Circumstances 'in which Union Public Service Commission is to be consulted, in making recruitment

12

13

14

Promotion:

Data Entry Operator Grade 'B' with six years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, wihchever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

- 1. Director General of -Chairman **Employment and Training** or Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training. Ministry of Labour, New Delhi.
- 2. Director of Employment Exchanges or Additional Director of Employment Exchanges, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi.
- 3. Deputy Secretary to the -Member Government of India, Directorate General of Employment and Training. Ministry of Labour,

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

New Delhi.

1

2

3

-Member

4

Data Processing 2. Assistant Grade 'A'.

(2001)

\*Subject to variation dependent on workload.

2\*

General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 5500-175-9000.

5

6

7

Not applicable.

Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the

Not applicable.

6

7

closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladak Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

8

Q

10

11

#### Essential

Not applicable

Two years

#### Direct recruitment

(A) Master's degree in Computer
Application or Computer Science
or Master of Technology (with
specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or
Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science
or Computer Technology from a
recognised University or equivalent.

Οľ

- (B)(i) Degree in Computer Applications or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering, from a recognised Unive sity or equivalent; and
- (ii) two years experience in Electronic Data Processing work, including experience of actual programming;

or

- (C)(i) Master's Degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent; and
- (ii) three years experience in electronic data processing work including experience of actual programming.

Оľ

(D)(i) 'A' level diploma under Department of Electronics Accre credited Computer Programme or post graduate diploma in Computer Application, offered under University Programme or Post Polytechnic diploma in Computer Application awarded by State Council of Technical Education or equivalent; and Note: The vacancies caused by incumbents being away on deputation or long leave or study leave or such under other circumstances for a duration of one year or more may, be filled on deputation from the officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8

11

 (ii) three years experience of electronic data processing work, including experience of actual programming.

### Note 1.

Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well-qualified

### Note 2.

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

12

Not applicable

13

14

Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

- Director General of Employment and Training or Joint Secretary, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi—Chairman
- 2 Director or Employment Exchanges or Additional Director of Employment Exchanges, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour New Delhi-Member
- 3 Deputy Secretary to the Government of India, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, New Delhi—Member.

Consultation with Union Public Service Commission not ne-

cessary

[No. DGE&T-A-12018/1/99-Adm. I] N. LANKA, Dy. Secy.